



REGLEMENTAREA JURIDICĂ A INTEGRITĂȚII

Din perspectivă juridică, integritatea depășește simpla absență a corupției, reprezentând un angajament ferm față de respectarea unui set complex de norme legale și principii etice în exercitarea funcțiilor, fie ele publice sau private.

SCOPUL INTEGRITĂȚII JURIDICE



Integritatea juridică vizează prevenirea și combaterea oricărui abateri care ar putea submina încrederea în instituții și în statul de drept.

TIPOLOGIA FORMELOR DE INTEGRITATE



INTEGRITATE PERSONALĂ

Integritatea personală reprezintă coerența dintre valorile, principiile și acțiunile unui individ. Este capacitatea de a respecta standarde morale și etice în mod constant, chiar și atunci când nu suntem supravegheați sau evaluați.

Componentele

Integrității Personale:

- ♥ Autenticitate
- ☑ Consecvență
- ♥ Curaj moral

Cum se manifestă?

- ☑ Asumarea responsabilității pentru greșelile proprii
- ☑ Respectarea promisiunilor și angajamentelor asumate
- ☑ Comunicarea onestă și transparentă cu ceilalți
- ☑ Consecvența între comportamentul public și cel privat



INTEGRITATE ACADEMICĂ

Integritatea academică reprezintă angajamentul față de valorile fundamentale ale onestității, încrederii, corectitudinii, respectului și responsabilității în toate activitățile academice, inclusiv predare, învățare și cercetare.



Principiile Integrității Academice:

- ✓ **Originalitate** - munca academică trebuie să fie rezultatul efortului propriu
- ✓ **Citare adecvată** - recunoașterea contribuțiilor intelectuale ale altora
- ✓ **Echitate** - evaluarea corectă a performanțelor academice



Încălări ale Integrității Academice



Plagiatul - preluarea ideilor sau textelor altora fără citare corespunzătoare



Frauda la examene - utilizarea materialelor neautorizate sau comunicarea în timpul evaluărilor



Falsificarea datelor - inventarea sau manipularea rezultatelor cercetării



INTEGRITATE INSTITUȚIONALĂ

Integritatea instituțională reprezintă capacitatea unei organizații de a funcționa în conformitate cu normele legale, standardele etice și propriile valori declarate, prevenind corupția și alte forme de abateri.

Pilonii Integrității Instituționale:

- ✓ **Cadrul normativ intern** - coduri de etică, regulamente și proceduri clare
- ✓ **Cultura organizațională** - promovarea valorilor etice la toate nivelurile
- ✓ **Mecanisme de control** - structuri pentru monitorizarea respectării normelor.

Beneficii ale Integrității Instituționale

- ✓ **Încredere publică** - consolidarea credibilității în fața beneficiarilor și partenerilor
- ✓ **Prevenire** - reducerea riscurilor de corupție și a abaterilor disciplinare
- ✓ **Eficiență** - îmbunătățirea performanțelor și atingerea obiectivelor
- ✓ **Climat pozitiv** - dezvoltarea unui mediu de lucru bazat pe respect și echitate



INTEGRITATE PROFESIONALĂ



Integritatea profesională reprezintă aplicarea consecventă a principiilor etice și deontologice în activitatea profesională.

Implică respectarea standardelor profesiei și menținerea unor înalte standarde morale.

Elemente Cheie:

- ! Respectarea codului deontologic specific profesiei
- ! Competență profesională și dezvoltare continuă
- ! Confidențialitatea informațiilor sensibile
- ! Evitarea conflictelor de interese
- ! Transparență în comunicare și în acțiuni

Beneficiile Integrității Profesionale:

- ★ Reputație profesională solidă și respect din partea colegilor
- ☑ Încredere crescută din partea clienților și partenerilor
- ☑ Dezvoltarea unei cariere de succes pe termen lung

PRINCIPIILE FUNDAMENTALE ALE INTEGRITĂȚII



Onestitate - angajamentul de a spune adevărul și de a acționa cu sinceritate în toate interacțiunile.



Responsabilitate - asumarea consecințelor propriilor acțiuni și decizii, recunoașterea greșelilor și repararea daunelor.



Transparență - deschiderea și claritatea în comunicare și în procesele decizionale, furnizarea de informații relevante într-un mod accesibil.



Echitate - tratamentul just și imparțial al tuturor persoanelor, fără discriminare sau favoritism, bazat pe merit și reguli stabilite.



Respect Reciproc - recunoașterea valorii și demnității fiecărei persoane, indiferent de statut, rol sau convingeri.



Obiectivitate - capacitatea de a evalua situațiile și de a lua decizii bazate pe fapte și dovezi, nu pe emoții sau prejudecăți.

STANDARDE DE CONDUITĂ PENTRU STUDENȚI



Interdicția Plagiatului

Studenții trebuie să își prezinte propriile idei și lucrări, citând corect sursele utilizate. Plagiatul, fie el direct, indirect sau auto-plagiat, subminează procesul de învățare și evaluare.



Respectarea Proprietății Intelectuale

Studenții trebuie să recunoască și să respecte drepturile de autor și alte forme de proprietate intelectuală, atât în lucrările lor, cât și în utilizarea resurselor academice.



Respectarea Codului de Etică

Fiecare student are responsabilitatea de a cunoaște și de a respecta prevederile Codului de Etică al instituției de învățământ, care detaliază așteptările privind comportamentul academic și social.



Interdicția Fraudei la Examen

Orice tentativă de a obține un avantaj necuvenit în timpul evaluărilor, cum ar fi copiatul, utilizarea materialelor nepermise sau colaborarea neautorizată, este strict interzisă.



Conduita Respectuoasă

Un mediu de învățare sănătos se bazează pe respect reciproc, comunicare deschisă și evitarea oricăror forme de hărțuire, discriminare sau comportament inadecvat.



„Integritatea este să alegi ceea ce este corect, chiar și atunci când nimeni nu te obligă.”

CS Lewis

REGLEMENTAREA JURIDICĂ A INTEGRITĂȚII

Principii, valori și standarde de conduită în procesul educațional

