



REGULAMENT
cu privire la evidența cazurilor de influență
necorespunzătoare

	ELABORAT	APROBAT
Responsabil	Silvia MARIAN, șef SJS	RECTOR, Grigore BELOSTECINIC, academician
Data	20 APRILIE 2015	Proces-verbal nr.6 al Senatului ASEM din 29 aprilie 2015
Semnătura		

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra salariaților, modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.
2. Prezentul Regulament, este act normativ intern, se aplică în cadrul Academiei de Studii Economice a Moldovei (ASEM) în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către salariați, terțe persoane etc.
3. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:
 - *denunț* – înștiințare întocmită în scris de către salariat, terță persoană, asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct.11 din prezentul Regulament;
 - *entitate publică* – autoritățile și instituțiile publice prevăzute în anexa la Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale;
 - *persoană responsabilă de evidența influențelor necorespunzătoare (în continuare persoana responsabilă)* – persoana desemnată, de către Rectorul ASEM, responsabilă de evidența (înregistrarea) și gestionarea cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament;
 - *instituție care realizează testarea integrității profesionale* – instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința salariaților (agenților publici) din cadrul entității publice, în conformitate cu prevederile art.10 alin.(1) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

II. PROCEDURA DE COMUNICARE A INFLUENȚELOR NECORESPUNZĂTOARE

4. **Salariatul** supus influenței necorespunzătoare este obligat:
 - 1) să refuze influența necorespunzătoare;
 - 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;
 - 3) să denunțe exercitarea influenței necorespunzătoare, în modul prevăzut la pct.10-11 din prezentul Regulament.
5. **Salariatul** supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau alte dovezi.
6. **Rectorul ASEM** este obligat:
 - 1) să desemneze persoana responsabilă sau să-și asume personal această atribuție;
 - 2) să asigure evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare de către persoana responsabilă;
 - 3) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;
 - 4) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea, în mod legal, a activității de către salariați și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;

- 5) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, identificarea altor măsuri legale);
 - 6) să asigure (după caz) accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința salariaților din cadrul ASEM la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.
- 7.** Dacă persoana responsabilă refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute la pct.6 subpct.2) din prezentul Regulament, salariatul se adresează direct Rectorului ASEM sau, după caz, Centrului Național Anticorupție (în continuare – CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza Rectorul ASEM pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului, potrivit pct.25 din prezentul Regulament. În cazul în care Rectorul ASEM nu întreprinde măsurile prevăzute la pct.6 subpct.4) din prezentul Regulament, salariatul (terța persoană) se adresează CNA.
- 8.** Comunicarea influenței necorespunzătoare se face imediat ce a fost constatată, în caz de imposibilitate, cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele Rectorului ASEM, persoanei responsabile sau, după caz, la instituția care realizează testarea integrității profesionale, în condițiile prezentului Regulament. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării salariatului în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă salariatul se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.
- 9.** În denunț, salariatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:
- 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
 - 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să o influențeze (dacă sunt cunoscute);
 - 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
 - 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sunt cunoscute).
- 10.** Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra Rectorului ASEM de către un salariat din cadrul ASEM, alte persoane interesate (din mediul intern/extern), rectorul, salariatul, persoana terță comunică CNA-ului printr-una din următoarele modalități:
- 1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
 - 2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către salariat/persoana interesată sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.
- 11.** Rectorul ASEM, persoana care recepționează denunțul (după caz, CNA și SIS) asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către salariați, terțe persoane etc. care au depus denunțuri în conformitate cu prevederile Regulamentului, cu excepția

cazurilor în care respectivii optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

12. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, entitatea publică, CNA sau SIS îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚĂ A CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE

13. Comunicarea influenței necorespunzătoare este atribuția persoanei responsabile. Aceasta ține, într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, evidența tuturor cazurilor denunțate. Registrul este ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit Anexei nr.1 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea “**Informații cu accesibilitate limitată**”.
14. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea “Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite Rectorului ASEM cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Salariatul etc., care a depus denunțul, primește de la persoana responsabilă dovada înaintării denunțului.
15. La registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces persoana responsabilă, Rectorul ASEM și persoanele din cadrul instituției/lor care realizează testarea integrității profesionale. **Accesul altor persoane la registru este strict interzis.**
16. **Persoana responsabilă** este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în Anexa nr.2 la prezentul Regulament, atașat la registru.
17. Înscrisurile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii 325/2013, li se **comunică exclusiv date de ordin statistic.**

IV. RĂSPUNDEREA

18. Neinformarea, de către salariat, a Rectorului sau, după caz, a CNA sau SIS despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu prezentul Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit. c) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.
19. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul ASEM sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.
20. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

V. ARHIVAREA. TERMENELE DE PĂSTRARE

21. După arhivare la sfârșitul anului de gestiune, a denunțurilor recepționate de persoana responsabilă (depusă în formă scrisă), acestea se păstrează **pentru un termen de 1 an**, după care se lichidează conform normelor de secretariat.
22. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către persoana responsabilă și se păstrează **pentru încă un termen de 1 an**, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

VI. DISPOZIȚII FINALE

23. Prezentul Regulament intră în vigoare din data aprobării de Senatul ASEM și confirmării de Rector.
24. Prezentul Regulament se completează cu prevederile legislației în vigoare.
25. **Regulamentul va fi adus la cunoștința angajaților contra semnătură de către șefii subdiviziunilor.**
26. Modificarea și completarea prezentului Regulament se face în modul stabilit pentru aprobarea lui.

Anexa nr.1
 la Regulamentul-cadru cu privire la evidența
 cazurilor de influență necorespunzătoare

Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. crt.	Data și ora recepționării comunicării	Numele, prenumele și funcția salariatului (agentului public), subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura salariatului (agentului public)	Semnătura responsabilului de recepționare a comunicării influenței necorespunzătoare
1.							
2.							
3.							
4.							

Anexa nr.2
 la Regulamentul-cadru cu privire la evidența
 cazurilor de influență necorespunzătoare

BORDEROUL
 de evidență a accesului la Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. crt.	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform pct.24 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare – Rectorul ASEM, instituția care realizează testarea; conform Regulamentului – alte persoane)	Temeiul solicitării: - pentru Rectorul ASEM – art.7 alin.(2) lit.b) din <u>Legea nr.325/2013</u> , pct.6 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale – art.7 alin.(2) lit.c) din <u>Legea nr.325/2013</u> și Regulamentul sus-menționat; • - alte persoane – temei restricționat în baza Regulamentului sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1.				
2.				
3.				
4.				

Anexa nr.3
la Regulamentul-cadru cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

DENUNȚ

Prin prezenta, _____,
(numele și prenumele salariatului/agent public)

deținând funcția de _____
(funcția)

în cadrul _____,
(subdiviziunea în care activează)

comunic că la data de _____
am fost influențat de către _____
(data și ora)

_____ *(datele de identificare ale persoanei care a încercat influența, dacă sunt cunoscute)*

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

_____ *(descrierea influenței necorespunzătoare)*

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____

_____ *(datele de identificare ale persoanei/lor care posedă informații cu privire la împrejurările*

_____ *în care a avut loc influența necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)*

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea
(se subliniază)

_____ *(numele, prenumele)*

_____ *(semnătura)*

_____ *(data)*

Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

_____ *(data recepționării comunicării)*

_____ *(semnătura persoanei care recepționează comunicarea)*

Tipografia Departamentului Editorial-Poligrafic al ASEM
Chişinău, 2005, str. Mitropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni 59
Tel. 402-910