

OBIECTIVE ALE CALITĂȚII ÎN ASEM  
PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2024-2025

Obiectiv strategic din politica în domeniul calității	Obiectiv de proces	Indicator măsurabil	Măsuri de realizare	Resurse	Termen și viza de realizare	Rezultate	Responsabil de proces
<p><b>OS-1</b> <b>Sporirea continuă a calității serviciilor educaționale și dezvoltarea sistemului intern de asigurare a calității</b></p>	<p>Evaluarea academică și acerditarea programelor de studii conform criteriilor internaționale de acreditare (ARACIS/ANACEC)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditarea tuturor (100%) programelor educaționale (ciclul I, licență) înaintate spre evaluare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inițierea și desfășurarea procesului de evaluare internă și externă în vederea acreditării</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat <b>RU:</b> decanii, personalul ȘMEEB, șefii de departamente, cadrele didactice</p>	<p>Octombrie 2024</p>		<p>Prim-prorector DMCDCS Decanii Șefii de departamente Comisiile Metodice și de Calitate</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditarea tuturor (100%) programelor educaționale (ciclul II, master) înaintate spre evaluare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inițierea și desfășurarea procesului de evaluare internă și externă în vederea acreditării</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat <b>RU:</b> decanii, personalul ȘMEEB, șefii de departamente, cadrele didactice</p>	<p>Octombrie 2024</p>		<p>Prim-prorector DMCDCS Decanii Director ȘMEEB Șefii de departamente Comisiile Metodice și de Calitate</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pregătirea programelor educaționale (ciclul III, doctorat) pentru acreditare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inițierea și desfășurarea procesului de evaluare internă și externă în vederea acreditării</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat <b>RU:</b> Directorii și personalul ȘD, șefii de departamente, cadrele didactice</p>	<p>Pe parcursul anului</p>		<p>Directorii Școlilor Doctorale Șefii de departamente</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementarea Planurilor de acțiuni pentru eliminarea neconformităților și realizării recomandărilor parvenite în rezultatul evaluării externe a calității (pentru ASEM /fiecare program evaluat)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impementarea planului de acțiuni privind realizarea recomandărilor ARACIS Ajustarea activităților educaționale la prevederile standardelor înaintate de Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare (ANACEC).</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat <b>RU:</b> decanii, personalul ȘMEEB, șefii de departamente, cadrele didactice</p>	<p>Pe parcursul anului</p>		<p>Prim-prorector DMCDCS Decanii /director ȘMEEB Șefii de departamente Comisiile Metodice și de Calitate</p>
	<p>Evaluarea nivelului de satisfacție a</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Racordarea tuturor chestionarelor de evaluare a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revizuirea conținutului chestionarelor de evaluare a</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p>	<p>Octombrie 2024</p>		<p>DMCDCS Decanii /director ȘMEEB</p>

	studentilor și personalului academic	satisfacției studenților și cadrelor didactice la cerințele SMC	satisfacției studenților și cadrelor didactice	RU: personalul academic și managerial			Șefii de departamente
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluarea nivelului de satisfacție a studenților pe programe de studii (min. 80% nivel de satisfacție)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difuzarea chestionarelor</li> <li>Analiza rezultatelor chestionării.</li> <li>Elaborarea propunerilor de îmbunătățire a nivelului de satisfacție</li> </ul>	RF: în limitele bugetului aprobat RU: decanii, șefii de departamente	Decembrie 2024 - Ianuarie 2025		DMCDCS Decanii /director ȘMEEB Șefii de departamente
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluarea nivelului de satisfacție personalului academic (min. 80% nivel de satisfacție)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difuzarea chestionarelor</li> <li>Analiza rezultatelor chestionării.</li> <li>Elaborarea propunerilor de îmbunătățire a nivelului de satisfacție.</li> </ul>	RF: în limitele bugetului aprobat RU: decanii, șefii de departamente, cadrele didactice	Aprilie 2025		DMCDCS Decanii Șefii de departamente Comisiile Metodice și de Calitate
	Dezvoltarea mecanismelor de ajustare a ofertei educaționale la necesitățile pieței muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>Racordarea planurilor de învățământ și a curriculumelor universitare la Standardele de calificare (licență, masterat, doctorat)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revizuirea și actualizarea conținuturilor planurilor de învățământ și a curriculumelor universitare la toate disciplinele predate în ASEM în vederea corespunderii cu Standardele de calificare</li> </ul>	RF: în limitele bugetului aprobat RU: decanii, personalul ȘMEEB, șefii de departamente, cadrele didactice	Pe parcursul anului		Prim-prorector DMCDCS Decanii /director ȘMEEB Directorii Școlilor Doctorale Șefii de departamente Comisiile Metodice și de Calitate
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea de programe comune de studii superioare cu cu diplome duble cu universități din străinătate (min. 10 % programe per ASEM)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborarea ghidului de dezvoltare a programelor cu diplome duble</li> <li>Dezvoltarea și pilotarea cel puțin cinci (5) programe de studii cu diplome duble/multiple.</li> </ul>	RF: în limitele bugetului aprobat RU: decanii, personalul ȘMEEB, șefii de departamente	Pe parcursul anului		Prim-prorector DMCDCS Decanii /director ȘMEEB Șefii de departamente



		<ul style="list-style-type: none"> <li>Obținerea autorizării temporare pentru un nou program de doctorat “Demografie și sociologie economică”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inițierea procesului de autorizare temporară</li> <li>Elaborarea raportului de autoevaluare pentru programul de doctorat “Demografie și sociologie economică”</li> <li>Obținerea autorizării temporare a programului din partea ANACEC</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> directorii Școlilor Doctorale, Personalul ȘD</p>	Pe parcursul anului		<p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Directorii Școlilor Doctorale,</p> <p>Consiliul ȘD</p>
Realizarea și promovarea de programe destinate învățării pe tot parcursul vieții	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditarea tuturor programelor de Formare Profesională Continuă înaintate spre evaluare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inițierea și desfășurarea procesului de acreditare</li> <li>Implementarea strategiei LLL (long life learning) în procesul didactic din ASEM.</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii, personalul ȘFC Șefii de departamente</p>	Pe parcursul anului		<p>Prim-prorector</p> <p>Director Școala FC</p>	
Sporirea capacității programelor de studii din perspectiva dezvoltării durabile (noi discipline, conținuturi care să asigure dezvoltarea competențelor profesionale din perspectiva sustenabilității și digitalizării)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea a cel puțin un program de studii de Licență cu forma de învățământ la DISTANȚĂ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adaptarea programului de studii la prevederile normative și necesitățile ÎD</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii, personalul ȘMEEB, șefii de departamente</p>	Pe parcursul anului		<p>Prim-prorector</p> <p>Sef direcție TI</p> <p>DMCDCS</p> <p>Decanii</p> <p>Șefii de departamente</p> <p>Comisiile Metodice și de Calitate</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aplicarea TIC în procesul educațional la 100% din numărul de cursuri academice și în asigurarea activităților centrate pe student ale subdiviziunilor ASEM.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crearea accesului la rețeaua universitară pentru toți studenții și cadrele didactice ASEM</li> <li>Dezvoltarea platformei universitare prin completarea cursurilor conform cerințelor normative</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii, personalul ȘMEEB, Personalul DTI șefii de departamente, cadrele didactice</p>	Pe parcursul anului		<p>Prim-prorector</p> <p>Sef direcție TI</p> <p>DMCDCS</p> <p>Decanii /director ȘMEEB</p> <p>Șefii de departamente</p> <p>Comisiile Metodice și de Calitate</p>	

	Asigurarea excelenței în activitatea școlilor doctorale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortificarea potențialului conducătorilor de doctorat prin creșterea numărului de conducători a doctoranzilor cu abilitare viageră (minim 5 persoane)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consultarea și susținerea conducătorilor doctoranzilor cu abilitare viageră .</li> <li>Gestionarea bazei de date conducătorilor doctoranzilor cu abilitare viageră</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> directorii Școlilor Doctorale, conducătorii de doctorat, doctoranzii Personalul ȘD</p>	Pe parcursul anului	Directorii Școlilor doctorale, Consiliul ȘD
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Eficientizarea activității școlilor doctorale și a derulării programelor postdoctorale prin creșterea numărului de granturi doctorale și postdoctorale obținute (minim 10% )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consultarea și susținerea conducătorilor de doctorat și a candidaților pentru programele postdoctorale în procesul de atragere a doctoranzilor și înaintarea proiectelor pentru obținerea granturilor</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> directorii Școlilor Doctorale, Personalul ȘD</p>	Pe parcursul anului	Directorii Școlilor doctorale, Consiliul ȘD
<p><b>OS-2</b> <b>Consolidarea activității de cercetare științifică în vederea creșterii vizibilității naționale și internaționale a Academiei de Studii Economice din Moldova</b></p>	Integrarea rezultatelor cercetărilor științifice în mediul academic, politici publice și mediul de afaceri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promovarea unor proiecte de interes major în corespundere cu necesitățile sociale și economice ale țării și tendințele de dezvoltare a științei (min 2 proiecte)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitarea de teme penru proiecte de cercetare</li> <li>Formarea echipelor de elaborare a proiecte de cercetare</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> Decanii, șefii de departamente, cadrele didactice Personalul științific INCE ASEM</p>	Pe parcursul anului	Prorector pentru cercetare și parteneriate Decanii Șefii de departamente Șefi de subdiviziuni INCE Comisiile Metodice și de Calitate
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Sporirea randamentului rezultatelor științifice prin implementarea în mediul economic, social și decizional (min 5 lucrări/evenimente de disiminare)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborare de ghiduri, lucrări, practice, publicații specializate;</li> <li>Elaborare metodologii noi, expertize;</li> <li>Elaborare prognoze economice și demografice</li> <li>Organizare și desfășurare de evenimente științifico-practice.</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> șefii de departamente, șefii de subdiviziuni INCE, cadrele didactice,</p>	Pe parcursul anului	Prorector pentru cercetare și parteneriate Șefi de subdiviziuni INCE Decanii Șefii de departamente Comisiile Metodice și de Calitate

				personalul științific INCE ASEM			
Integrarea inovațiilor în educație	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea echipelor de proiecte și asigurarea transferului de abilități de cercetare inter-generații prin atragerea tinerilor (studenți/masteranzi/doctoranzi) - min. 1 proiect</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Includerea în echipele proiectelor de cercetare a tinerilor</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> șefii de departamente, șefii de subdiviziuni INCE, studenți, masteranzi, doctoranzi</p>	Pe parcursul anului		<p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Șefi de subdiviziuni INCE</p> <p>Șefii de departamente</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseminarea cercetărilor științifice ale studenților, masteranzilor, doctoranzilor prin organizarea diverselor manifestații științifice (min 2 manifestații, min 50% din studenți și masteranzi ASEM implicați)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atragerea și implicarea studenților și masteranzilor în participarea la conferințe naționale și internaționale</li> <li>Susținerea studenților și masteranzilor în activitatea de publicare a rezultatelor cercetărilor sale</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> Decanii, șefii de departamente, șefii de subdiviziuni INCE, cadrele didactice, personalul științific INCE ASEM</p> <p>Reprezentanții mediului de afaceri</p>	Pe parcursul anului		<p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Decanii</p> <p>Șefii de departamente</p> <p>Șefi de subdiviziuni INCE</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementarea rezultatelor cercetărilor științifice și a inovațiilor în dezvoltarea curriculară (min. 5 curricule)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualizarea sau elaborarea de curricule cu teme incluse din rezultatele cercetărilor științifice</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> șefii de departamente, cadrele didactice</p>	Pe parcursul anului		<p>Decani</p> <p>Șefii de departamente</p> <p>Comisiile de Calitate</p>	
	Motivarea personalului academic și a cercetătorilor care au contribuții deosebite în	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creșterea fondurilor bănești pentru publicații în reviste indexate/cotate (cu impact-factor) ISI (min.10%).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stabilirea fondurilor financiare pentru publicații cu impact</li> <li>Alocarea surselor financiare pentru publicații cu impact</li> <li>Diversificarea surselor de finanțare pentru activitatea de cercetare științifică prin integrarea mai</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii,</p>	Pe parcursul anului		<p>Rector</p> <p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Șef Secție Planificare</p>



	cercetarea de excelență		intensă a surselor publice cu cele private	șefii de departamente, personalul Secției Planificare			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Creșterea numărului de publicații în reviste indexate/cotate (cu impact-factor) ISI (min.10%).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asigurarea unui mediu propice pentru realizarea cercetării științifice în scopul creșterii motivației personalului academic</li> </ul>	<p>RF: în limitele bugetului aprobat</p> <p>RU: decanii, șefii de departamente</p>	Pe parcursul anului		<p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Decanii</p> <p>Șefii de departamente</p>
<p><b>OS-3</b></p> <p><b>Intensificarea implicării comunității academice ASEM în asigurarea excelenței educațional-științifice și creșterea responsabilității întregului personal față de asigurarea calității proceselor și activităților universitare</b></p>	Asigurarea unui management universitar performant și participativ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidarea cooperării intra-universitare și intensificarea conlucrării între facultățile (subdiviziunile) ASEM (nr. ședințe)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizarea de ședințe operative regulate la fiecare nivel decizional</li> <li>Organizarea de evenimente corporative cu participare a min 75% din personal</li> </ul>	<p>RF: în limitele bugetului aprobat</p> <p>RU: decanii, șefii de departamente, șefii de subdiviziuni, personalul ASEM</p>	Pe parcursul anului		<p>Rector</p> <p>Prim-prorector</p> <p>Prorector cu activitate economică și socială</p> <p>Decanii</p> <p>Șefii de departamente</p> <p>Șefii de subdiviziuni</p> <p>Comitetul sindical</p>
	Asigurarea transparenței și a eficienței proceselor în ASEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuarea procesului de informatizare a tuturor activităților desfășurate (min.70% activități digitalizate)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicarea și plasarea deciziilor pe pagina <a href="http://www.ase.md/">www.ase.md/</a></li> <li>Elaborarea rețelei Intranet</li> </ul>	<p>RF: în limitele bugetului aprobat</p> <p>RU: Șef Direcție TI, personalul DTI, șefii de subdiviziuni,</p>	Pe parcursul anului		<p>Prim-prorector</p> <p>Șef Direcție TI</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Asigurarea echității sociale în rândul personalului științifico-didactic prin recunoașterea diferențiată a performanțelor profesionale obținute</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualizarea Regulamentului privind evaluarea performanțelor cadrelor didactice universitare</li> <li>Revederea normei didactice și ajustarea acesteia în limita bugetului ASEM</li> </ul>	<p>RF: în limitele bugetului aprobat</p> <p>RU: decanii, șefii de departamente</p>	Pe parcursul anului		<p>Rector</p> <p>Prim-prorector</p> <p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>DMCDCS</p>

	Asigurarea integrității și combaterea corupției în ASEM	Creșterea nivelului de intoleranță față de acțiuni de fraudă academică (plagiat, copiat, mituire) în mediul educațional.	Implementarea prevederilor incluse în Planul de acțiuni de asigurare a Integrității și combaterea corupției în ASEM pentru anul 2024	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii, șefii de departamente, șefii de subdiviziuni, personalul ASEM</p>	Pe parcursul anului		<p>Rector</p> <p>Prim-prorector</p> <p>Prorector cu activitate economică și socială</p> <p>Decanii</p> <p>Șefii de departamente</p> <p>Șefii de subdiviziuni, personalul ASEM</p>
	Internaționalizarea ofertei de servicii educaționale	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Creșterea numărului de profesori din străinătate recrutați în cadrul acordurilor bilaterale (min 2 prof)</li> <li>▪ Creșterea numărului de studenți înmatriculați (inclusiv programe de studii cu diplomă dublă/multiple și diplomă comună (min 50 stud)</li> <li>▪ Consolidarea serviciilor de primire și orientare destinate studenților străini și cadrelor didactice din străinătate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Încheierea de protocoale de colaborare</li> <li>▪ Promovarea programelor de studii cu predare în limbi de circulație internațională.</li> <li>▪ Promovarea mobilității academice.</li> <li>▪ Elaborarea ghidului pentru studenți și cadre didactice străini în limbile de circulație internațională</li> <li>▪ Dezvoltarea serviciilor de primire și orientare pentru studenții și cadrele didactice din străinătate</li> <li>▪ Elaborarea ghidului pentru studenți și cadre didactice străini în limbile de circulație internațională</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> prorectori, Serviciul Relații Externe, decanii, șefii de departamente/subdiviziuni</p>	Pe parcursul anului		<p>Rector</p> <p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Prorector pentru relații internaționale și proiecte europene</p> <p>Decanii</p> <p>Șefii de departamente</p> <p>Școala FC</p> <p>Serviciul Știință</p> <p>Centrul de Marketing, Parteneriate și Carieră în ASEM</p>
	Creșterea mobilității internaționale a studenților și cadrelor didactice și Științifico-didactice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creșterea numărului acordurilor pentru programe de mobilități prin proiecte Internaționale cu 10%</li> <li>• Creșterea numărului acordurilor pentru programe de mobilități prin programe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea activităților de implementare a măsurilor aprobate în programul Erasmus +</li> <li>• Încheierea și gestionarea acordurilor pentru programe de mobilități</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> Personalul Serviciului Relații Externe,</p>	Pe parcursul anului		<p>Prim-prorector</p> <p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Prorector pentru relații internaționale și proiecte europene</p> <p>Asociațiile studențești</p> <p>Serviciul Relații Externe</p>

	naționale și interinstituționale cu 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informarea continuă a studenților cu privire la ofertele de mobilitate internațională (100% studenți informați)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizarea sesiunilor de informare cu privire la ofertele de mobilitate națională și internațională</li> </ul>	decanii /director ȘMEEB șefii de departamente, cadrele didactice, studenții			Decanii /director ȘMEEB
Sporirea performanței personalului științifico-didactic prin dezvoltarea continuă a cunoștințelor și competențelor profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participarea a cel puțin 25% din personal la activități de formare continuă.</li> <li>Participarea a cel puțin 10% din personal la stagieri în întreprinderi etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formarea continuă prin intermediul: <ul style="list-style-type: none"> <li>Cursurilor și atelierelor de lucru;</li> <li>Stagiilor profesionale;</li> <li>Instruirii la locul de muncă.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formarea continuă prin intermediul: <ul style="list-style-type: none"> <li>Cursurilor și atelierelor de lucru;</li> <li>Stagiilor profesionale;</li> <li>Instruirii la locul de muncă.</li> </ul> </li> </ul>	<p>RF: în limitele bugetului aprobat</p> <p>RU: personalul Școlii de formare continuă, decanii /director ȘMEEB șefii de departamente, cadrele didactice</p>	Pe parcursul anului		<p>Prim-prorector</p> <p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Director Școala FC Șef Secție RU</p> <p>DMCDCS Decani</p> <p>Director ȘMEEB Șefii de departamente</p>
Crearea unui mediu sigur, nonviolent, incluziv pentru beneficiarii cu nevoi speciale, fără oricare tip de discriminare	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizarea formărilor în domenii cu impact social – hărțuire, sănătate, corupție, discriminare etc. (min. 100 studenți)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuarea colaborării cu Centrul „Parteneriat pentru Dezvoltare”</li> <li>Organizarea și desfășurarea instruirilor în domeniul reducerii discriminării și hărțuirii în colaborare cu diverse organizații</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuarea colaborării cu Centrul „Parteneriat pentru Dezvoltare”</li> <li>Organizarea și desfășurarea instruirilor în domeniul reducerii discriminării și hărțuirii în colaborare cu diverse organizații</li> </ul>	<p>RF: în limitele bugetului aprobat</p> <p>RU: decanii, șefii de departamente, cadrele didactice, studenții</p>	Pe parcursul anului		<p>Prim-prorector</p> <p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Comisia de Etică</p> <p>DMCDCS Decanii /director ȘMEEB</p> <p>Asociațiile studențești</p>



	Dezvoltarea tutoratului/mentoratului de către studenții voluntari pentru studenții noi-veniți	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituirea grupului de tutoriat/mentorat studentesc (min. un grup per facultate)</li> <li>• Stimularea inițiativelor și proiectelor înaintate de către studenți.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitarea integrării sociale a studenților nou-veniți în ASEM</li> <li>• Facilitarea integrării socio-culturale a studenților străini înmatriculați la ASEM</li> <li>• Alocarea anuală a mijloacelor bănești, în limitele bugetului disponibil, pentru proiecte înaintate de către studenți</li> <li>• Organizarea anuală a târgului locurilor de muncă pentru studenții ASEM</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii, șefii de departamente, cadrele didactice, studenții</p>	Pe parcursul anului	Prim-prorector Decanii /director ȘMEEB Asociațiile studențești
	Dezvoltarea și susținerea unei culturi antreprenoriale în cadrul ASEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea evenimentelor tematice în comun cu mediul de afaceri /instituțiile publice ( min. 5 evenimente)</li> <li>• Inițierea și dezvoltarea parteneriatelor strategice cu organizații /instituții din mediul de afaceri (min 5 parteneriate)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizare și/sau găzduire de forumuri, ateliere de lucru etc. dedicate provocărilor din economia reală</li> <li>• Semnarea de acorduri de parteneriat cu organizații /instituții</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii, șefii de departamente, cadrele didactice, Reprezentanții mediului de afaceri</p>	Pe parcursul anului	<p>Rector</p> <p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Decanii șefii de departamente</p> <p>Șef Centru de Marketing, Parteneriate și Carieră al ASEM</p> <p>Decani</p>
<b>OS-4</b> <b>Consolidarea infrastructurii pentru asigurarea calității în educație, cercetare și servicii sociale</b>	Îmbunătățirea condițiilor necesare pentru furnizarea unor servicii de calitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea bibliotecii digitale prin suplینirea cu fonduri noi de carte (min.10%)</li> </ul>	Organizarea procesului de achiziții conform cerințelor legale în termeni utili	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> personalul Bibliotecii științifice ASEM, personalul Direcției TI</p>	Pe parcursul anului	<p>Prorector pentru cercetare și parteneriate</p> <p>Director Biblioteca științifică ASEM</p> <p>Sef Direcție TI</p>
	Optimizarea funcționalității bazei materiale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asigurarea continuă a derulării procesului educațional în condiții tehnico-materiale adecvate</li> </ul>	Mentenanța infrastructurii campusului universitar	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> personalul administrativ și auxiliar, studenții, masteranzii</p>	Pe parcursul anului	Prorector cu probleme sociale și economice Asociațiile studențești

	Dezvoltarea sistemului informațional instituțional al ASEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrarea aspectelor de digitalizare ASEM în documentele de dezvoltare strategică instituțională</li> </ul>	Elaborarea obiectivelor de dezvoltare strategică în domeniul IT pentru asigurarea suportului în toate activitățile universității (educație, cercetare, administrativ, social, studenți, implementarea strategiei ASEM etc.)	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> personalul Direcției TI, cadrele didactice, studenții</p>	Pe parcursul anului		Prim-prorector, prorector cu activitate didactică Șef Direcția Tehnologii Informaționale
	Adaptarea proceselor și infrastructurii interne la rigorile unei dezvoltări sustenabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diminuarea consumului de resurse materiale (cu min 20%)</li> <li>Ecologizarea campusului ASEM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimizarea circuitului de documente și digitalizarea proceselor operaționale</li> <li>Implementarea în blocurile de studii și cămine studențești a sistemelor eficiente de management a deșeurilor.</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> personalul ASEM, DTI, cadrele didactice, studenții</p>	Pe parcursul anului		Prorector cu probleme sociale și economice
<p><b>OS-5</b></p> <p><b>Dezvoltarea culturii calității și a sistemului de asigurare a calității universitare</b></p>	Dezvoltarea unui sistem integrat de asigurare a calității în ASEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualizarea procedurilor de asigurare a calității în ASEM conform standardului ISO:9001:2015 (min.10%)</li> <li>Actualizarea Regulamentelor interne cu o vechime mai mare de 5 ani</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea și aplicarea instrumentelor de evaluare a calității serviciilor educaționale și a celor adiacente</li> <li>Perfecționarea continuă a cadrului normativ instituțional în domeniul calității, prin racordarea la documentele de politici naționale și internaționale în domeniul SMC</li> <li>Implicarea studenților în procesele de îmbunătățire a calității procesului educațional.</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii, șefii de departamente, cadrele didactice, studenții, masteranzii</p>	Pe parcursul anului		Prim-prorector DMCDCS Decanii Director ȘMEEB Directorii Școlilor doctorale Decanii Șefii de departamente Director CNC
	Implicarea responsabililor de procese în asigurarea calității serviciilor educaționale ASEM	0 neconformități majore în rezultatul realizării misiunii de audit intern	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizarea misiunii de Audit Intern al Calității</li> <li>Înaintarea propunerilor de perfecționare a procesului administrației ASEM</li> </ul>	<p><b>RF:</b> în limitele bugetului aprobat</p> <p><b>RU:</b> decanii, șefii de departamente, cadrele didactice, studenții, masteranzii</p>	Pe parcursul anului		Prim-prorector DMCDCS Decanii Director ȘMEEB Directorii ȘD Șefii de departamente Director CNC

Implicarea studenților în SMC din cadrul ASEM	Asigurarea realizării prevederilor legale privind reprezentativitatea studenților în Comisiile de calitate ale facultăților și Comisiile de audit intern ale ASEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selectarea/alegerea studenților în calitate de membri ai Comisiei de calitate a facultății și ASEM</li> <li>Implicarea studenților în echipele de evaluare a SMC la nivel instituțional</li> </ul>	<p>RF: în limitele bugetului aprobat</p> <p>RU: decanii, șefii de departamente, cadrele didactice, studenții, masteranzii</p>	Pe parcursul anului	Prim-prorector DMCDCS Decanii /director ȘMEEB Asociațiile studențești
---	---	---	---	---------------------	---

	ELABORAT	VERIFICAT	COORDONAT			APROBAT
<b>RESPONSABIL</b>	<b>VACULOVSKI Elena</b> Șef Direcție Management al Calității Dezvoltare Curriculară și Studii	<b>CASIAN Angela</b> Prim-prorector, Prorector cu activitate didactică	<b>COCIUG Victoria</b> Prorector pentru cercetare și parteneriate	<b>SÎRBU Olesea</b> Prorector pentru relații internaționale și proiecte	<b>MELNIC Igor</b> Prorector cu activitate economică și socială	<b>STRATAN Alexandru,</b> Președinte al Senatului, Rector A.S.E.M.
<b>DATA</b>	28.08.2024	28.08.2024	29.08.2024	29.08.2024	29.08.2024	Proces-verbal nr.1 al ședinței Senatului din 30.08.2024
<b>SEMNĂTURA</b>						