



# *Satisfacția cadrelor didactice la locul de muncă*

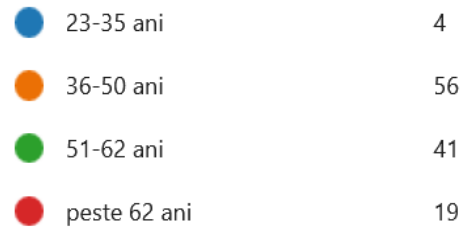
Realizat DMCDCS

2024

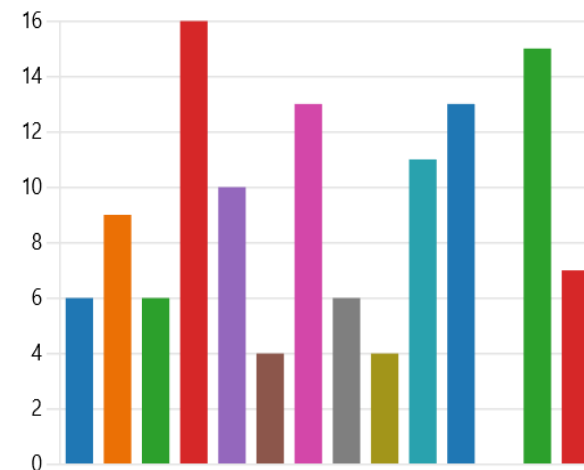
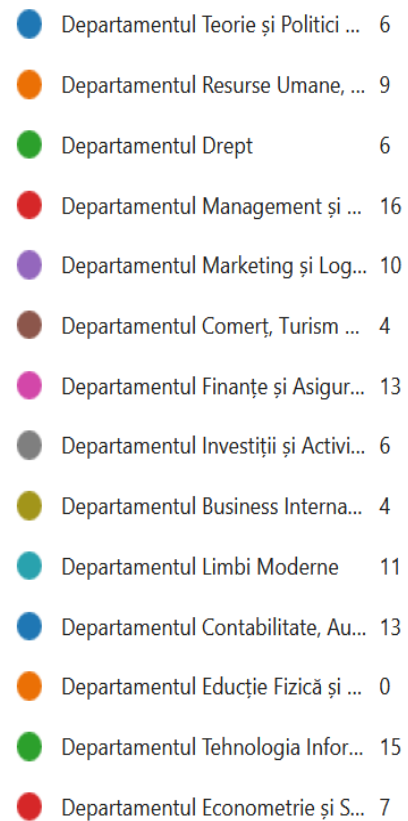
## 1. Genul:



## 2. Vârsta:



## 3. Indicati subdiviziunea unde activați



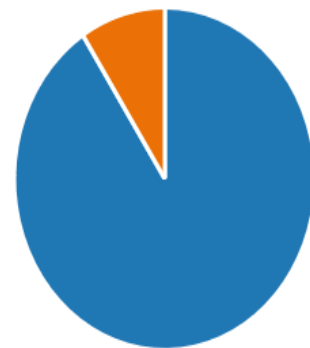
#### 4. Vechimea de muncă în cadrul ASEM

1-5 ani	6
6-10 ani	2
11-15 ani	10
16-20 ani	15
peste 20 de ani	87



#### 6. Sunteți mulțumit/ă de faptul că lucrați în ASEM ?

Mulțumit	109
Neutru	11
Nemulțumit	0



#### 5. Indicați postul didactic/ didactico-științific pe care îl dețineți.

asistent universitar	22
lector universitar	8
conferențiar universitar	81
profesor universitar	9



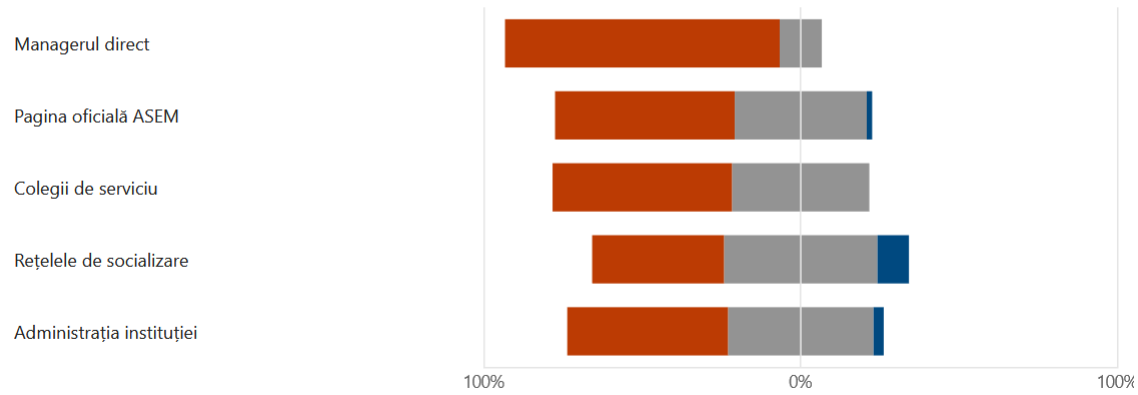
#### 7. Vă rugăm să apreciați nivelul de remunerare aferent postului pe care îl dețineți

Mulțumit	25
Neutru	64
Nemulțumit	31



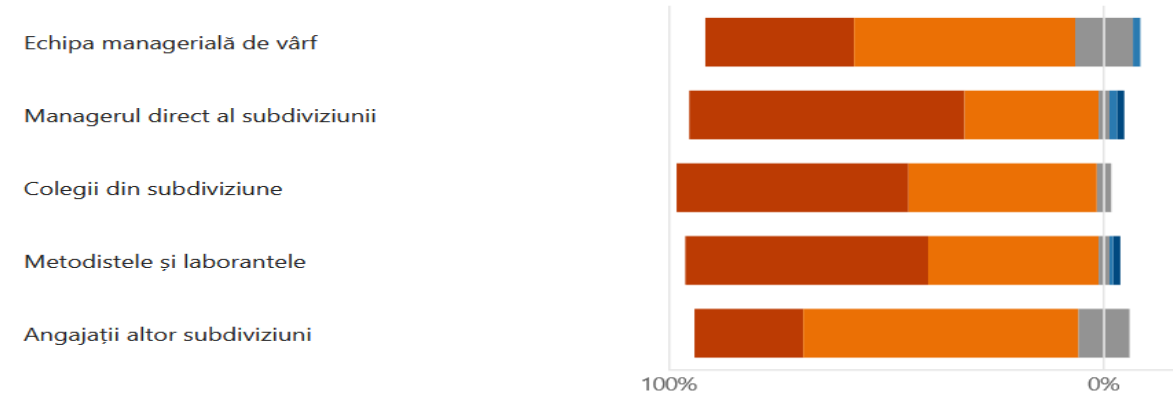
8. Care sunt canalele-sursă de informare privind noutățile instituționale?

■ Frecvent ■ Uneori ■ Niciodată



10. Sunteți mulțumit de comunicarea cu... ?

■ Foarte Mulțumit ■ Mulțumit ■ Nici/Nici ■ Nemulțumit ■ Foarte nemulțumit



9. Cum evaluați componenta TRANSPARENȚĂ la nivel instituțional?

- Transparent 59
- Neutru 54
- Netransparent 7



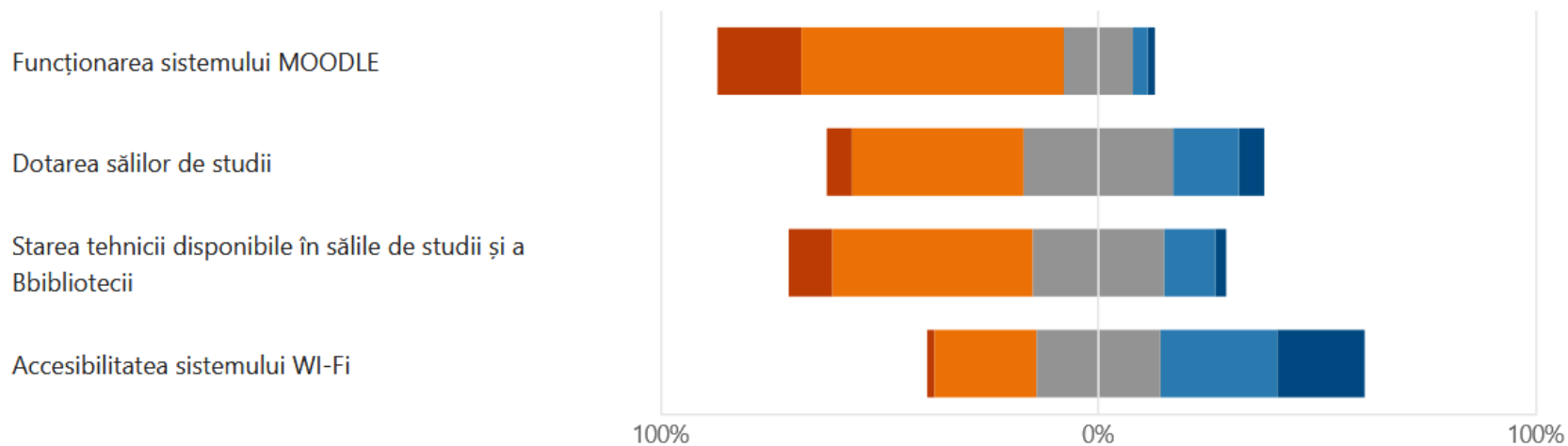
## 11. Sunt auzite propunerile Dvs. lansate către staff-ul decizional?

De fiecare dată	43
Uneori	74
Niciodată	3



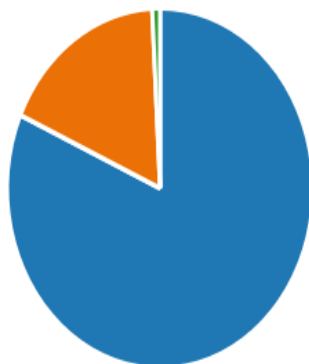
## 12. Sunteți mulțumit de calitatea sistemul IT din ASEM?

Foarte mulțumit   Mulțumit   Neutru   Nemulțumit   Foarte nemulțumit



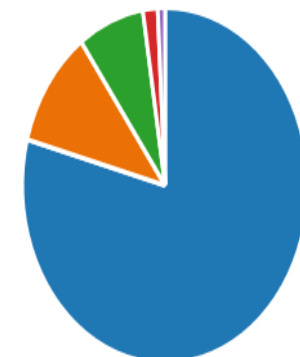
13. Încurajează ASEM dezvoltarea profesională continuă a angajaților?

<span style="color: blue;">●</span> Cu regularitate	98
<span style="color: orange;">●</span> Rareori / Sporadic	21
<span style="color: green;">●</span> Niciodată	1



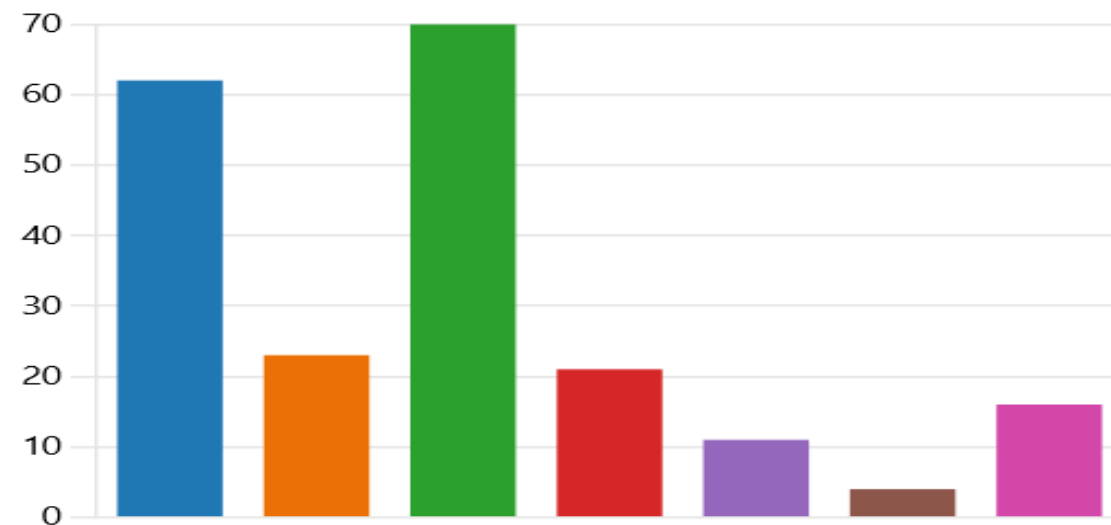
14. Când ați avut ultima formare profesională organizată de ASEM?

<span style="color: blue;">●</span> Anul curent universitar	95
<span style="color: orange;">●</span> Anul trecut universitar	13
<span style="color: green;">●</span> 3 ani în urmă	9
<span style="color: red;">●</span> 5 ani în urmă	2
<span style="color: purple;">●</span> Nu am avut formări	1



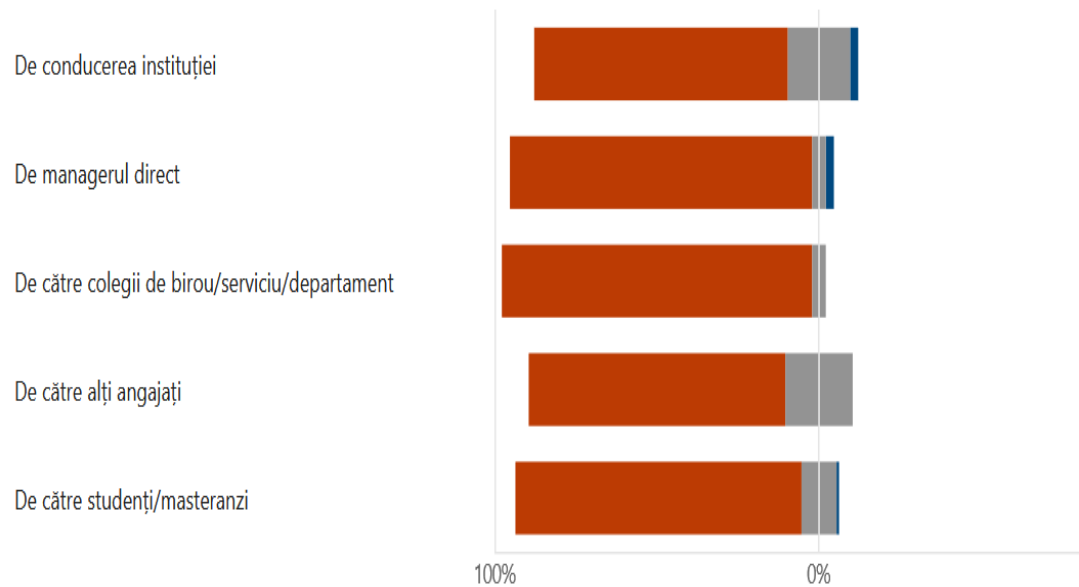
15. Ce domenii a vizat formarea profesională pe care ați realizat-o?

<span style="color: blue;">●</span> Domeniul educațional în ansam...	62
<span style="color: orange;">●</span> Managementul calității	23
<span style="color: green;">●</span> Moodle, Teams, Excell	70
<span style="color: red;">●</span> Psihopedagogie	21
<span style="color: purple;">●</span> Economia	11
<span style="color: brown;">●</span> Dreptul	4
<span style="color: pink;">●</span> Other	16



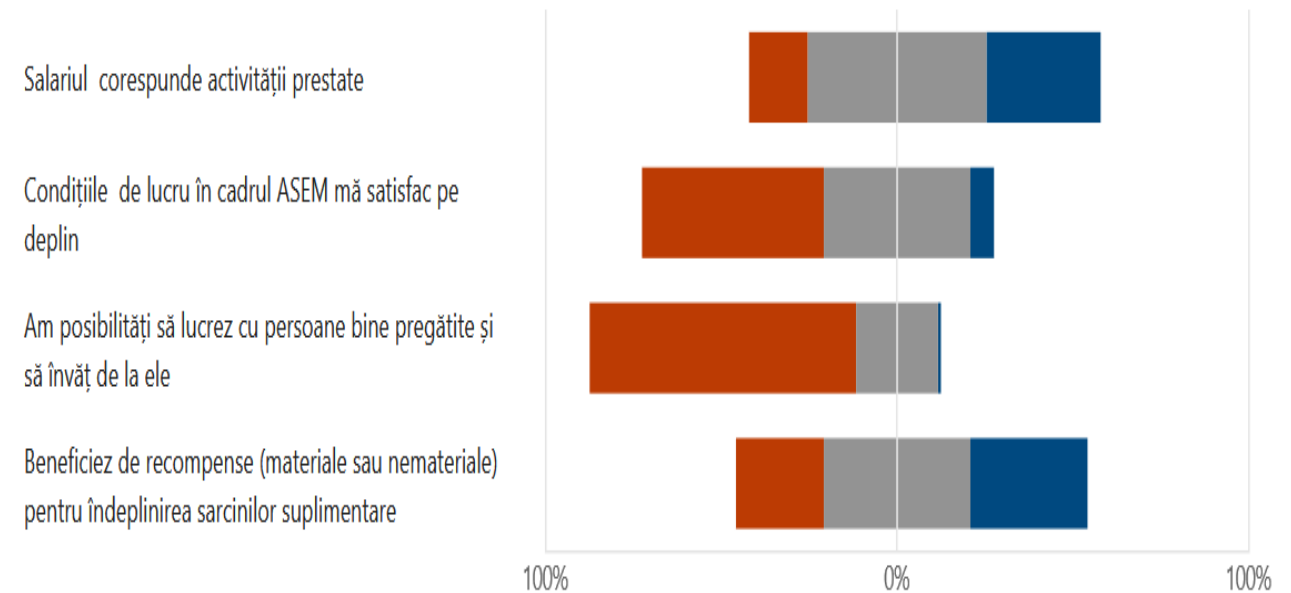
## 16. Vă simțiți respectat/-ă în cadrul ASEM?

Da Nici/Nici Nu



## 17. Indicați în ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații:

Da Nici/Nici Nu

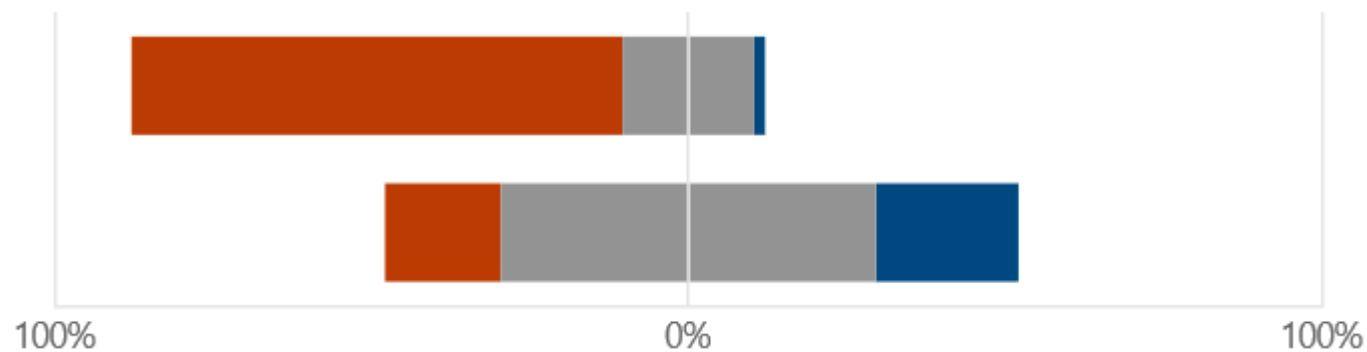


18. În ce condiții are loc recunoașterea meritelor angajaților în cadrul ASEM?

■ Frecvent   ■ Rareori   ■ Niciodată

Conform cadrului legal

Bazat pe criterii subiective





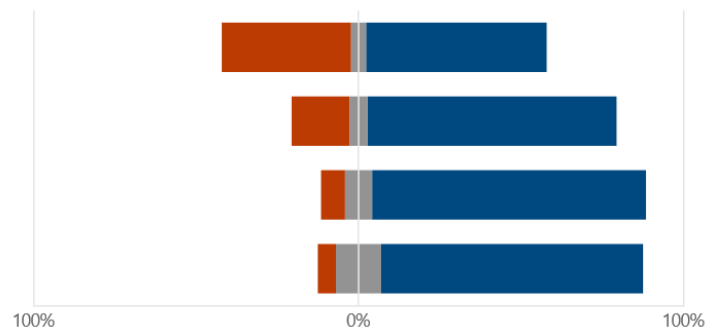
19. Sunteți membru de sindicat al salariaților ASEM? (Dacă da, completați următoarele întrebări, dacă nu, treceți la întrebarea 23)



20. Ați beneficiat de suport (în ultimii 3 ani) din partea Comitetului sindical al salariaților ASEM?

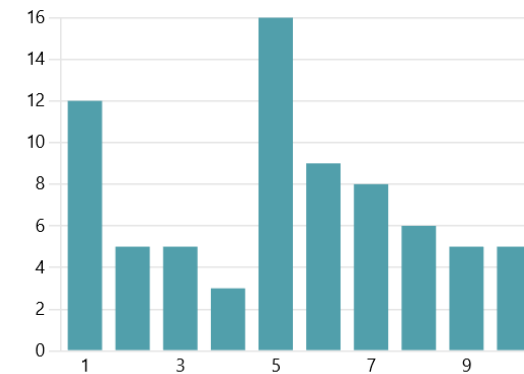
■ Da ■ Uneori ■ Nu

- Ca membru sindical beneficiaz de 62 zile concediu anual
- Ca membru sindical am beneficiat de 3 zile suplimentare acordate la concediul anual, dacă nu a...
- Am beneficiat de ajutor material acordat din partea sindicatelor (la cerere)
- Am beneficiat de alt suport din partea sindicatelor



21. Acordați o apreciere pe o scală de la 1 la 10, a activității Comitetului sindical al salariaților ASEM (1 foarte rău- 10 excelent)

5.16  
Average Rating

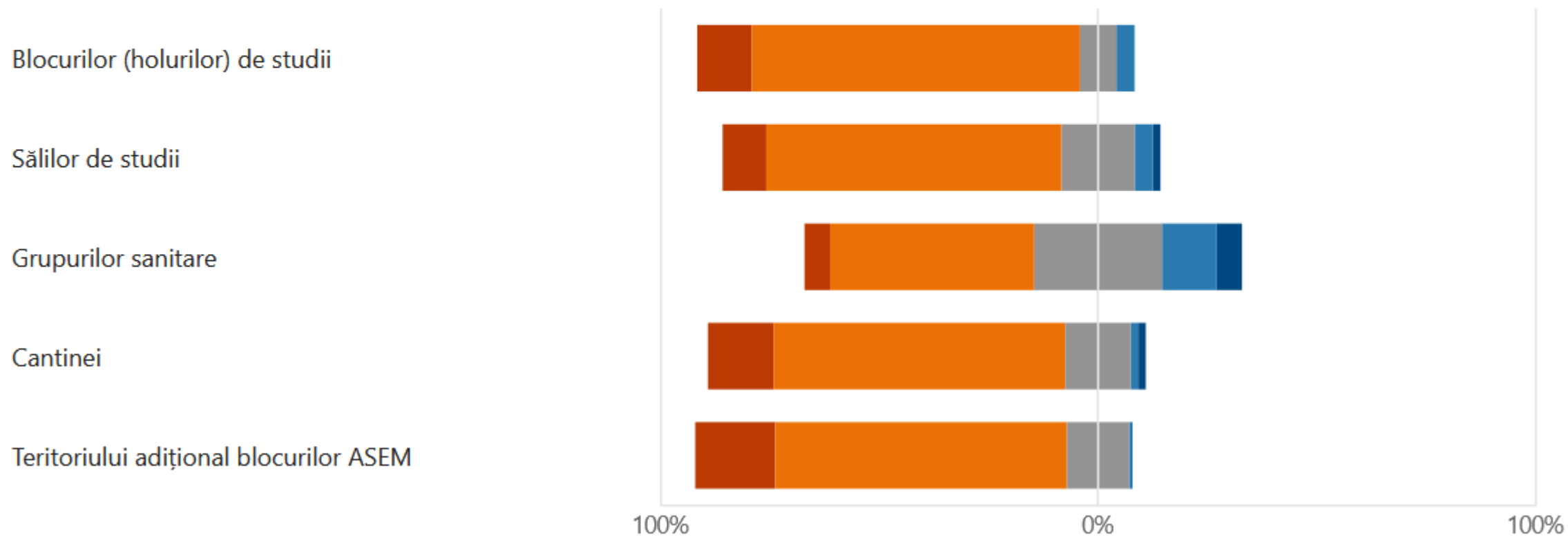


22. Indicați din ce cauză nu sunteți membru a sindicatelor (răspuns opțional)

27

### 23. Sunteți mulțumit/-ă de amenajarea și curățenia ?

■ Foarte mulțumit   ■ Mulțumit   ■ Nici/Nici   ■ Nemulțumit   ■ Foarte nemulțumit



## 24. Cât de frecvent beneficiați de serviciile Centrului Medical-Curativ al ASEM?

● Foarte frecvent	0
● Uneori	30
● Niciodată	75
● Nu am știut că există asemenea ...	15

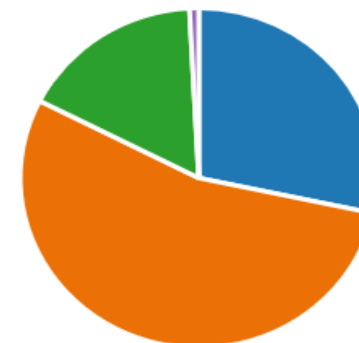


## 26. Cum apreciați serviciile Cantinei / Bufetului ASEM?

● Foarte bine	34
● Bine	65
● Nici/Nici	20
● Rău	0
● Foarte rău	1

## 25. Cum apreciați fondul de carte al Bibliotecii Științifice ASEM?

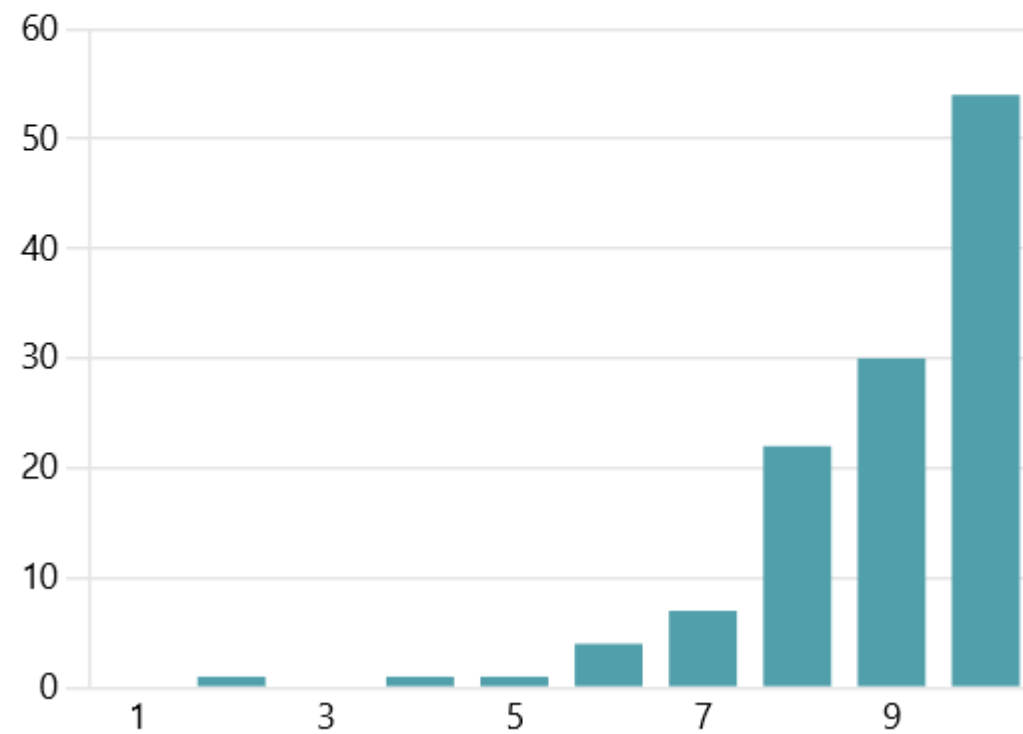
● Satisfăcătoare	100
● Nici/Nici	18
● Nesatisfăcătoare	2



28. Precizați, pe o scală de la 1 la 10, în ce măsură sunteți de acord cu enunțul: MĂ MÂNDRESC CĂ SUNT angajat ASEM!

8.92

Average Rating



# *Recomandări:*

- De atras atenta la coeziunea colectivului ASEM prin diverse investitii in capitalul social
- Revizuirea evaluarii performantei personalului
- De mărit salariile și alte adaosuri salariale conform posturilor ocupate și sarcinilor efectuate
- O revizuire al mărimii salariului pentru asistenții universitari. 2. Salarizarea secretarilor de la tezele de licență și master (după timpul lucrat). 3. Crearea unui spațiu educativ pentru copiii profesorilor vârsta 3-7 ani), sau se mai numește grădinița-creșă. S-ar putea de acceptat și copiii unor studenți. Și aici nu mă refer la Prospera. 4. Asigurarea profesorilor cu birotica si instrumentarul necesar desfășurării activităților din curriculum, pentru ca studentul să obțină performanță maximă. 5. Pentru spiritul de apartenență la ASEM, aș propune organizarea evenimentelor culturale (Anulu Nou, 8 martie, ziua ASEM) cu toți colaboratori, nu doar cel administrativ. 6. Dotarea grupurilor sanitare cu produse igienice necesare (săpun, hârtie de veceu).
- Înaintarea către MEC a solicitării privind majorarea salariului cadrelor didactice și administrative.

# *Recomandări:*

- Includerea frecvenței orelor în criteriile de evaluare a activității individuale a studenților. - Oferirea unei sume de bani anual sau o dată în câteva ani pentru realizarea activității de dezvoltare profesională. Participarea la conferințele/instruirile internaționale în majoritatea cazurilor este contra plată. Plus sunt cheltuieli legate de transport, hotel, etc. Nu-i real să participăm cu salariile noastre. - Organizarea activităților de team-building. - Oferirea finanțării pentru organizarea și efectuarea evenimentelor științifice și educaționale.
- ASEM ar putea să-și încurajeze angajații care sunt în relație directă cu studenții și să se angajeze în inițiative privind rolul pe care îl au aceștia în asigurarea serviciului educațional, ceea ce în mod cert va duce la îmbunătățirea serviciilor educaționale centrate pe student.