



Satisfacția angajatorilor ASEM

2022-2023

Denumirea organizației

AGAT SA

O.C.N. Leasing and Finance

INTEGRAL MANAGEMENT CONSULTING SRL

PERSONAL LOGISTICA SRL

STARKEBAB SRL

maybe

Banca Nationala a Moldovei

BC Moldindconbank SA

MOLDASIG S.A.

SRL Flagman D

BC Victoribank SA

OCN Microinvest S.R.L

“Acozatex” SRL

”First Audit International” SRL

Trigor AVD SRL

Hotel "DACIA" SRL

FFS INVEST SRL

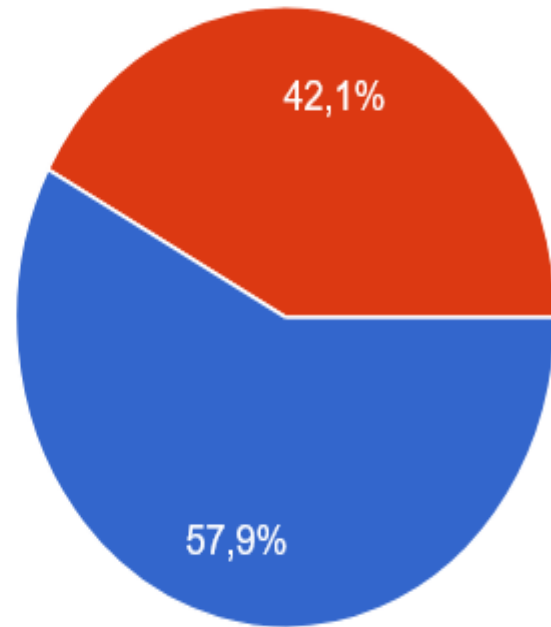
KPMG Moldova SRL

Moldretail Group SRL

*Numărul de angajați variază de la 3 la peste
2800*

Aveți dificultăți în identificarea angajaților calificați pentru organizația
Dvs.?

19 răspunsuri



- Da (vă rugăm să le specificați în caseta următoare)
- Nu

Dificultățile întâmpinate

Nu este cerere din perspectiva angajatorilor

Numărul în scădere de CV-uri, pregătirea mai slabă a candidaților

DISPONIBILITATEA TINERILOR SPECIALISTI/SPECIALISTI IN FORMARE
GATA DE A FI IMPLICATI IN ACTIVITATILE PRACTICE DE PROFIL

Nivelul scăzut al cunoștințelor practice în raport cu cunoștințele teoretice

Neconcordanța solicitărilor din partea potențialilor angajați cu
experiența și cunoștințele în domeniu

În special, întâmpinăm dificultăți la posturile care necesită
cunoștințe integratoare (engleză, IT, economie, limba română)

au cunoștințe teoretice, mai puțin practice

nu sunt

calificativele pot avea sensuri diferite pentru membrii comisiei de
evaluare

Fiind o concurență foarte mare pe piața muncii, impactul demografic
negativ, este dificil de a recruta angajați cu experiența de muncă.

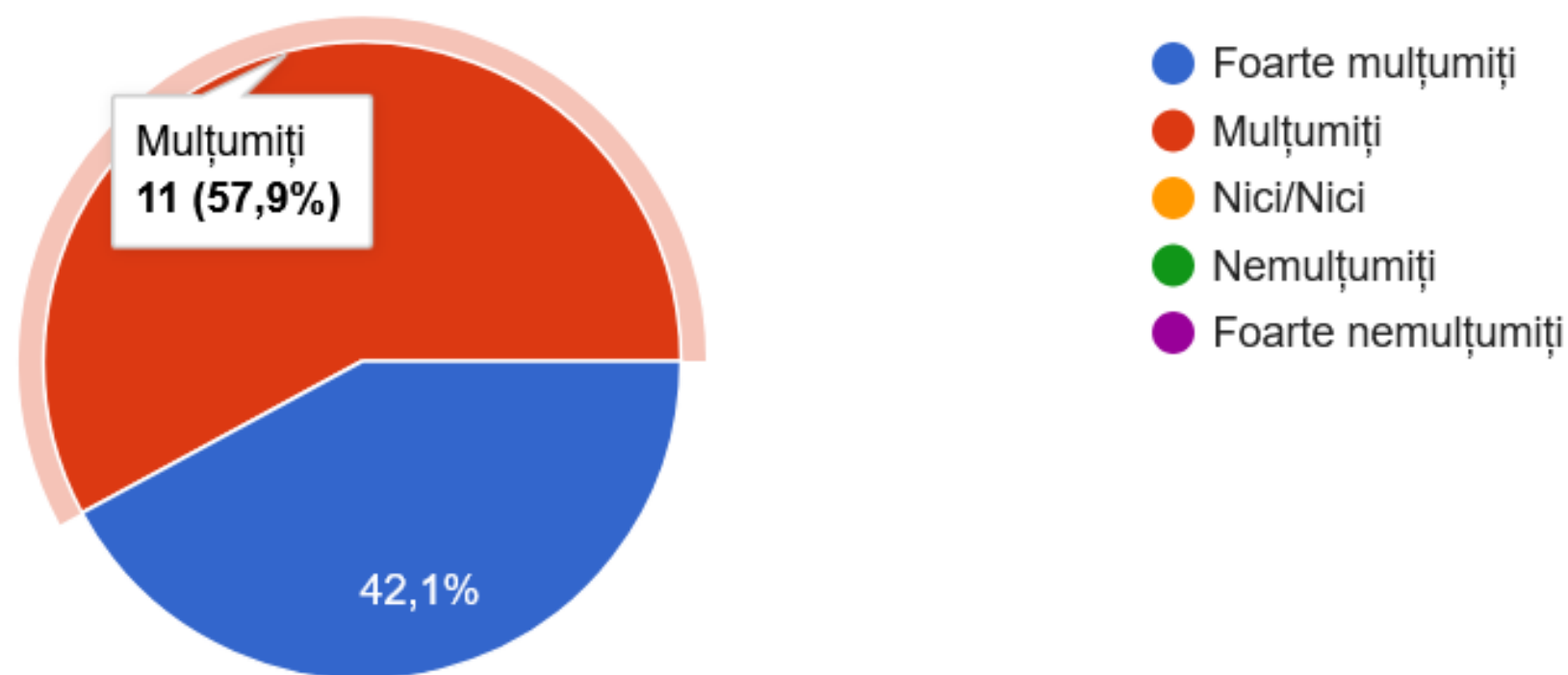
Sunt două dificultăți primordiale. În primul rând sunt mai puțini
absolvenți și este mai complicat de identificat potențiali angajați, iar
din cei selectați atestăm faptul că sunt mai mult teoreticieni și nu
prea au deprinderi practice sau nu cunosc cum să aplice în practică
cunoștințele acumulate.

Numărul limitat de candidați calificați.

Specialiștii necesită să dețină cunoștințe în IFRS și experiența de
lucru de minim 2 ani

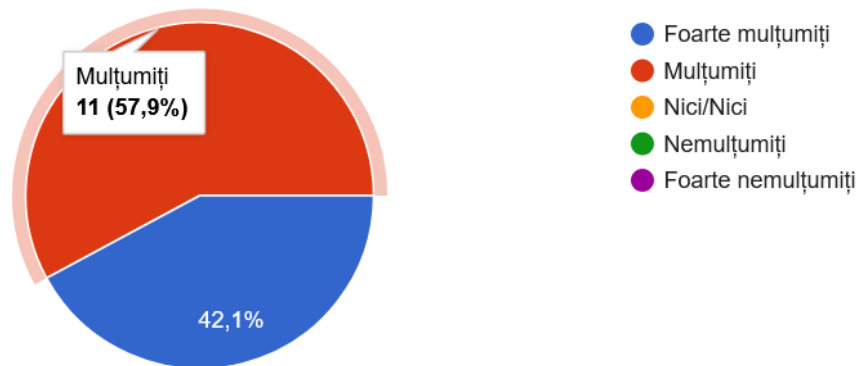
În ce măsură sunteți mulțumiți de angajații care sunt absolvenții ai ASEM?

19 răspunsuri



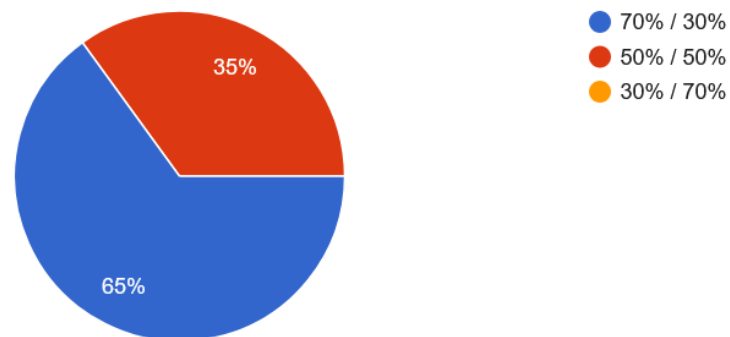
În ce măsură sunteți mulțumiți de angajații care sunt absolvenții ai ASEM?

19 răspunsuri

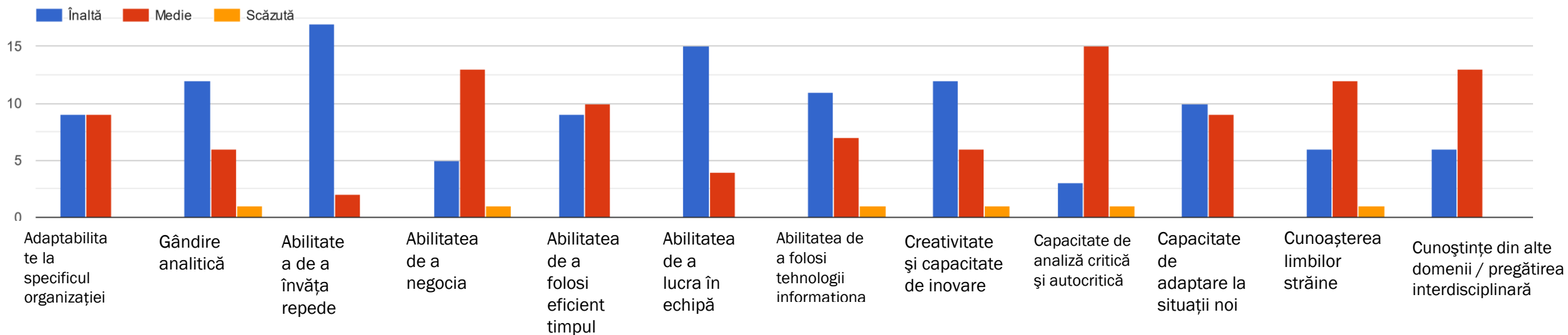


Vă rugăm să evaluați prin rate procentuale (din 100%) nivelul cunoștințelor teoretice în raport cu abilitățile practice ale absolvenților ASEM: Cunoștințe teoretice/ Abilități practice

20 de răspunsuri



Evaluati abilitățile și competențele angajaților absolvenți ASEM:



Principalele curențe / neajunsuri ale angajaților, absolvenți ASEM

Nu avem curențe

Detin cunoștințele și aptitudinile necesare pieței muncii.

CUNOASTEREA MAI PROFUNDA A SOFTWARE DE PROFIL SI LIMBILE STRAINE

Experiența practică

Practica organizată la banca, în procesul de vinagru produse, aprobare credite

nedorința de a-si asuma responsabilitate în unele situații

Nu au abilități suficiente să discute în public și nu au abilități de a purta negocieri de a discuta cu clienții, nu au suficiente abilități practice.

Slabe abilități de negociere pentru cei care se angajează în domeniul vânzătorilor. Cunoașterea slabă a MS office pentru angajații backoffice.

cunoașterea slabă a microdot office, și abilitățile de comunicare

lipsa de experiență practică,

Așteptări financiare mari

Nivelul scăzut al cunoștințelor practice în raport cu cunoștințele teoretice

Cunoașterea limbii engleze și a limbilor străine (în general)

nu sunt

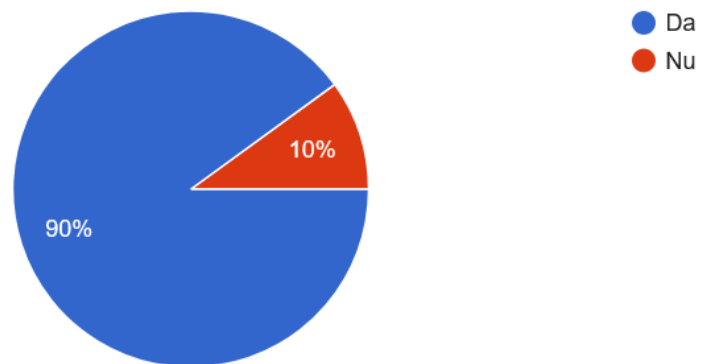
Nepregătiți pentru un volum mare de lucru, și necunoașterea cazurilor reale.

Motivare de a-si mentine dezvoltarea educațională și profesională la un nivel înalt, care este un proces continuu.

Curențele întâlnite nu țin în nici un fel de instituția de învățământ. E mai degrabă felul de a fi a persoanelor.

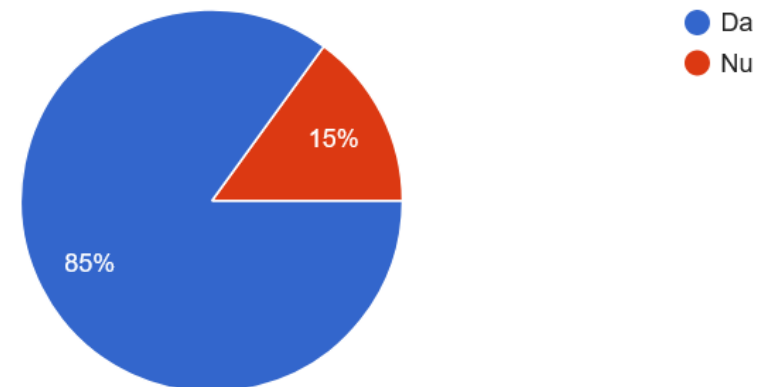
Organizația este dispusă să accepte la stagiul de practică studenții ASEM și să le acorde suportul necesar?

20 de răspunsuri



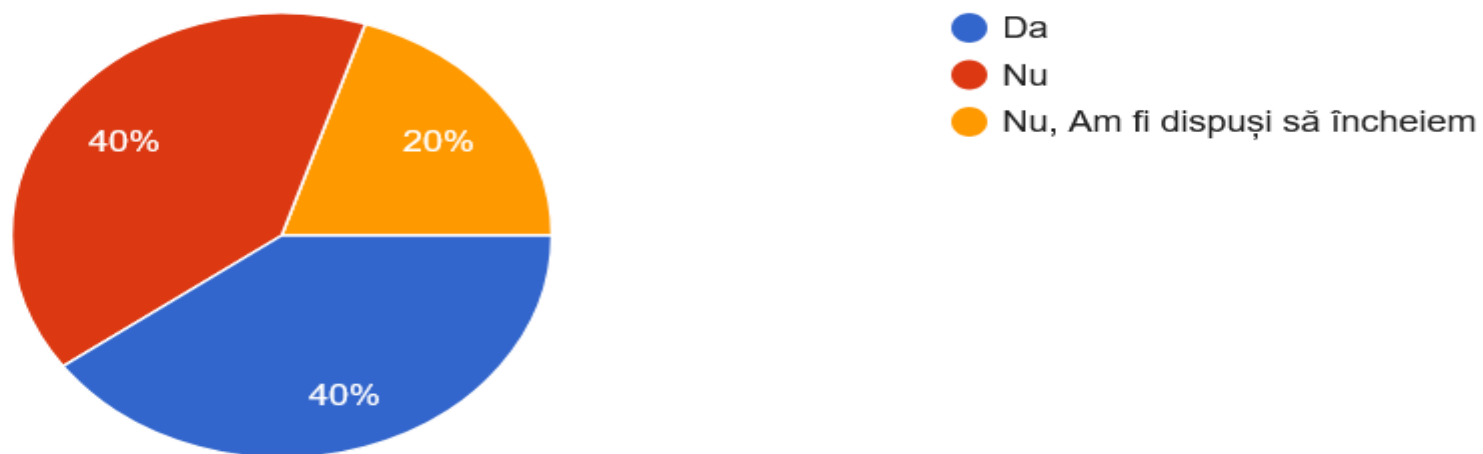
Ați accepta ca la elaborarea tezelor de licență/master studenții să abordeze probleme practice concrete cu care vă confrunțați?

20 de răspunsuri



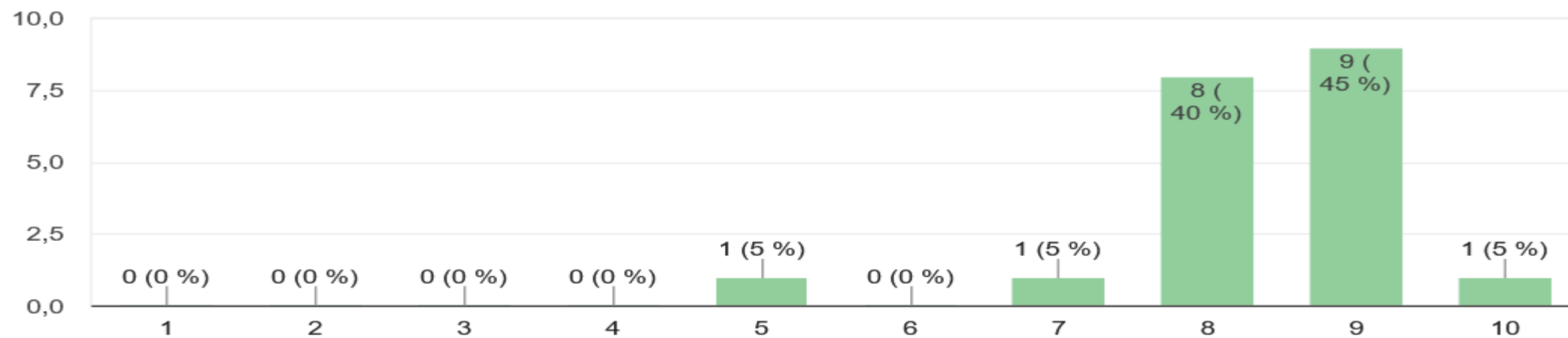
Aveți semnat acord de colaborare cu ASEM?

20 de răspunsuri



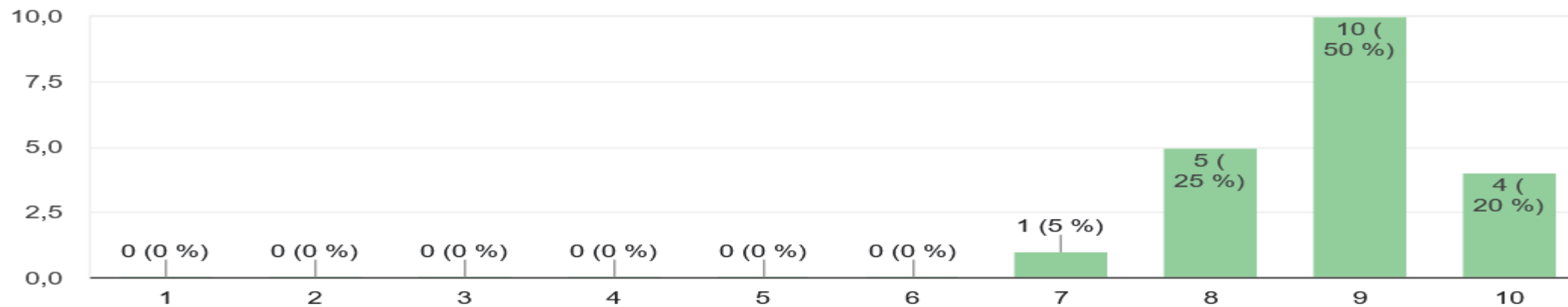
Evaluări cu o notă de la 1 la 10 pregătirea profesională a absolvenților ASEM nivelul Licență

20 de răspunsuri

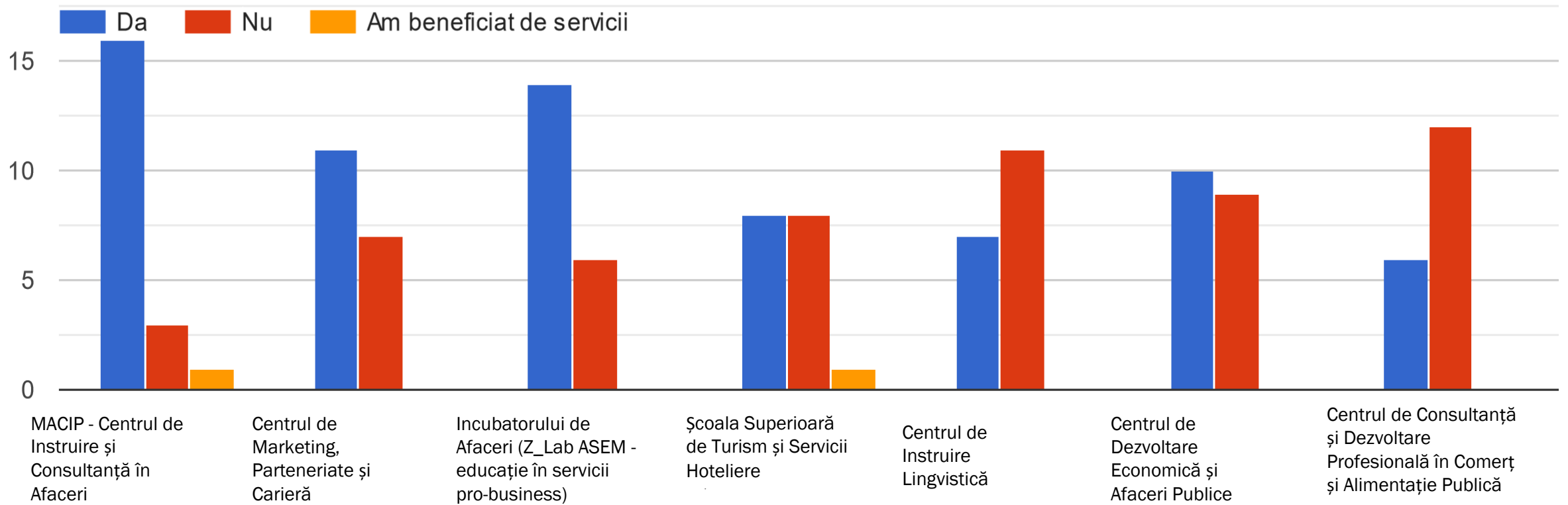


Evaluări cu o notă de la 1 la 10 pregătirea profesională a absolvenților ASEM nivelul Masterat

20 de răspunsuri



Cunoașteți următoarele centre / servicii oferite în cadrul ASEM?



Ce recomandări ați avea către administrația ASEM și responsabili de programe de studiu la Licență pentru a ajusta pregătirea profesională a studenților la cerințele pieței muncii

Pregătirea profesională absolvenților programelor de contabilitate (Licență, Master) sunt ajustate în concordanță cu cerințele angajatorilor.

Absolvenții programele de contabilitate de la ASEM sunt cei mai buni. Detin cunoștințele necesare și minimul de competențe, care ușor se dezvoltă deja după angajare.

SA INCLUDA ÎN PROGRAMUL DE INSTRUIRE MAI MULTE POSIBILITĂȚI DE ACTIVITĂȚI PRACTICE CHIAR DIN I AN DE STUDII, POSIBIL ȘI O LUNA DE ZILE

Mai multă practică și gândire analitică

Cât mai multe ore practice și studii de caz și soluționarea acestora cu ajutorul utilizării tehnologiilor informaționale

Consider oportunitate și necesar ca în programul de bază să fie introduse și cursuri practice cu accent pe negocieri, prezentări publice și studierea produselor bancare noi implementate în realitățile actuale.

Includerea programelor de practică extinsă, de o durată mai îndelungată

Mai multă interacțiune a mediului teoretic cu cel practic

Mai multe lecții practice, mai multe stagii de practică

Includerea în curriculum mai multe activități practice în conformitate cu legislația actuală.

Să ofere cursuri opționale de limbi străine diverse, ar putea fi și contra plată.

să mențină programele de studii existente și după posibilitate să creeze altele noi

Mai multe ore academice de limbi străine, Analiza studiilor de caz directe.