ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN MOLDOVA

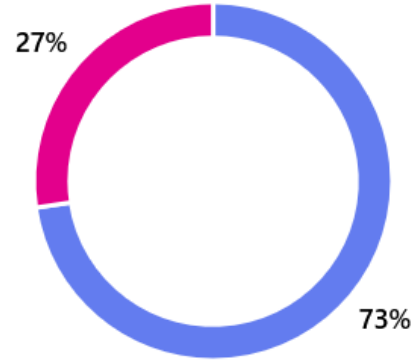
SATISFACȚIA CADRELOR DIDACTICE LA LOCUL DE MUNCĂ 2024-2025

Chestionar Realizat DMCDCS (106 respondenți)

CHIȘINĂU, 25 IUNIE 2025

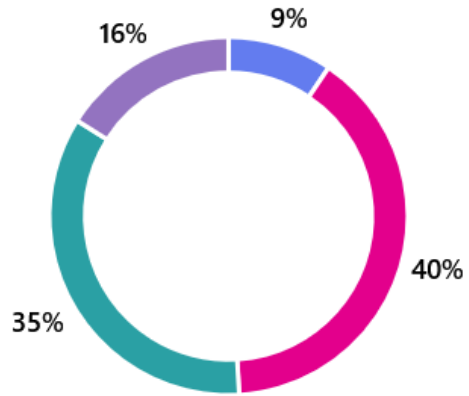
1. Genul:

Feminin	77
Masculin	29

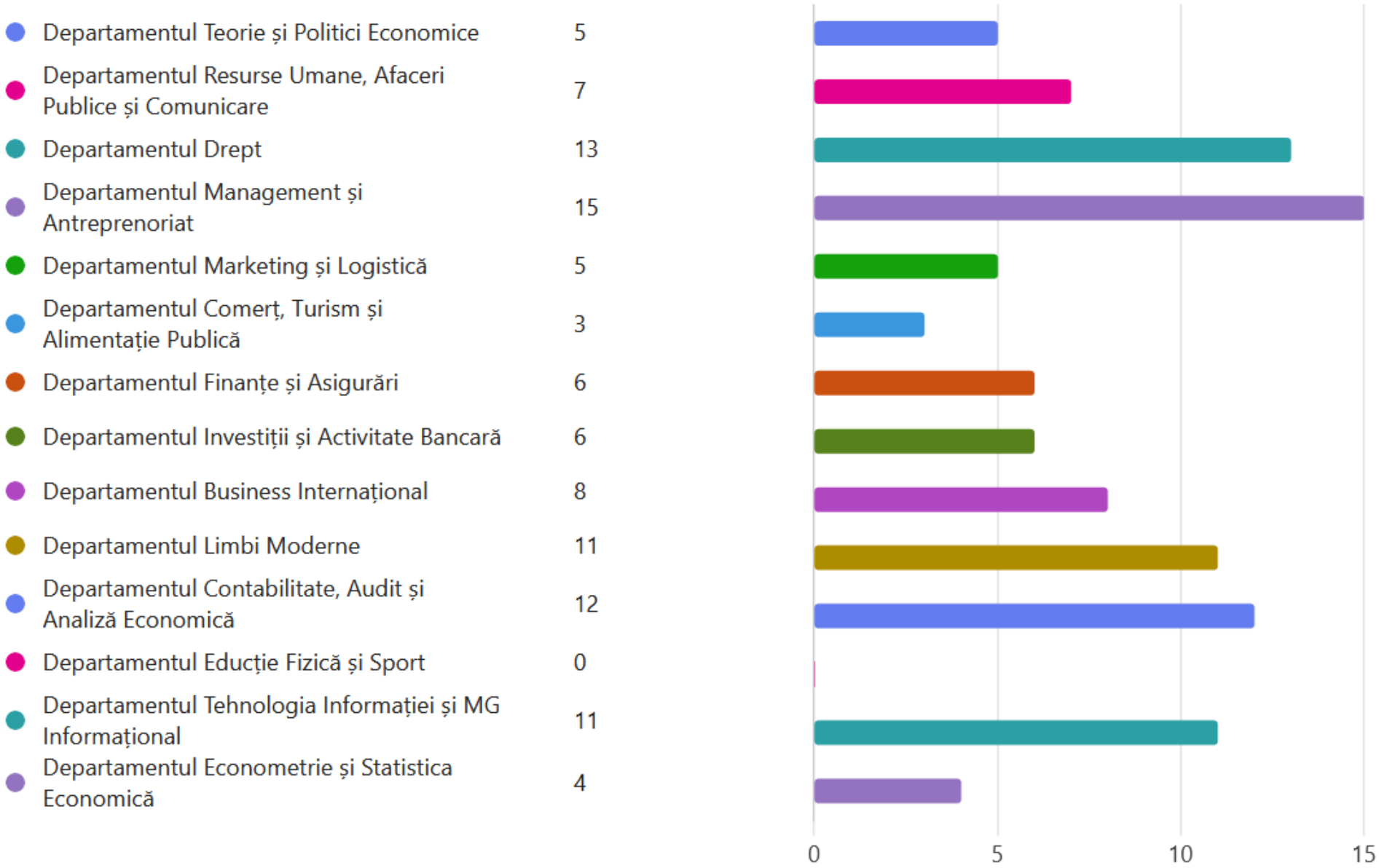


2. Vârsta:

23-39 ani	10
40-50 ani	42
51-62 ani	37
peste 62 ani	17

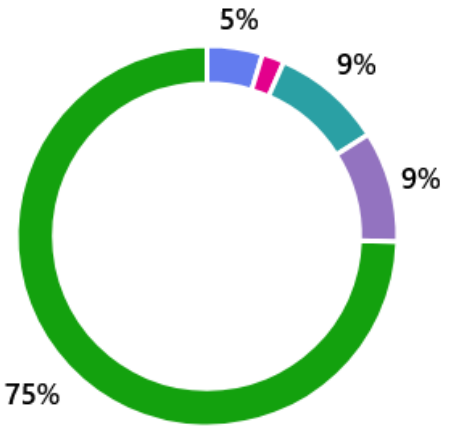


3. Indicați subdiviziunea în care activați



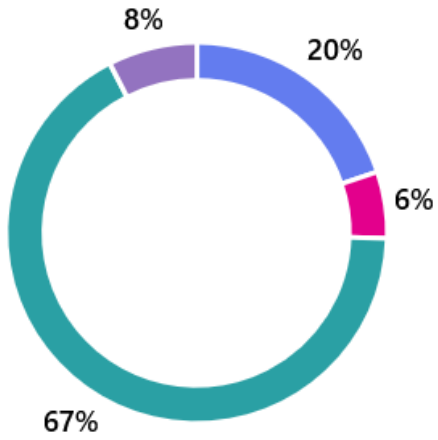
4. Vechimea de muncă în cadrul ASEM

1-5 ani	5
6-10 ani	2
11-15 ani	10
16-20 ani	10
peste 20 de ani	79



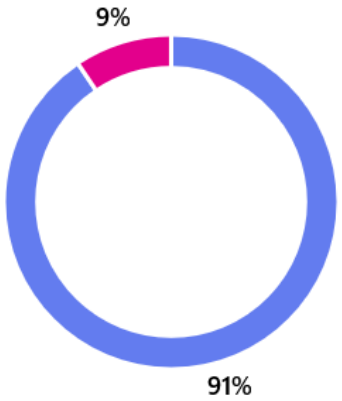
5. Indicați postul didactic/ didactico-științific pe care îl dețineți.

Asistent universitar	21
Lector universitar	6
Conferențiar universitar	71
Profesor universitar	8

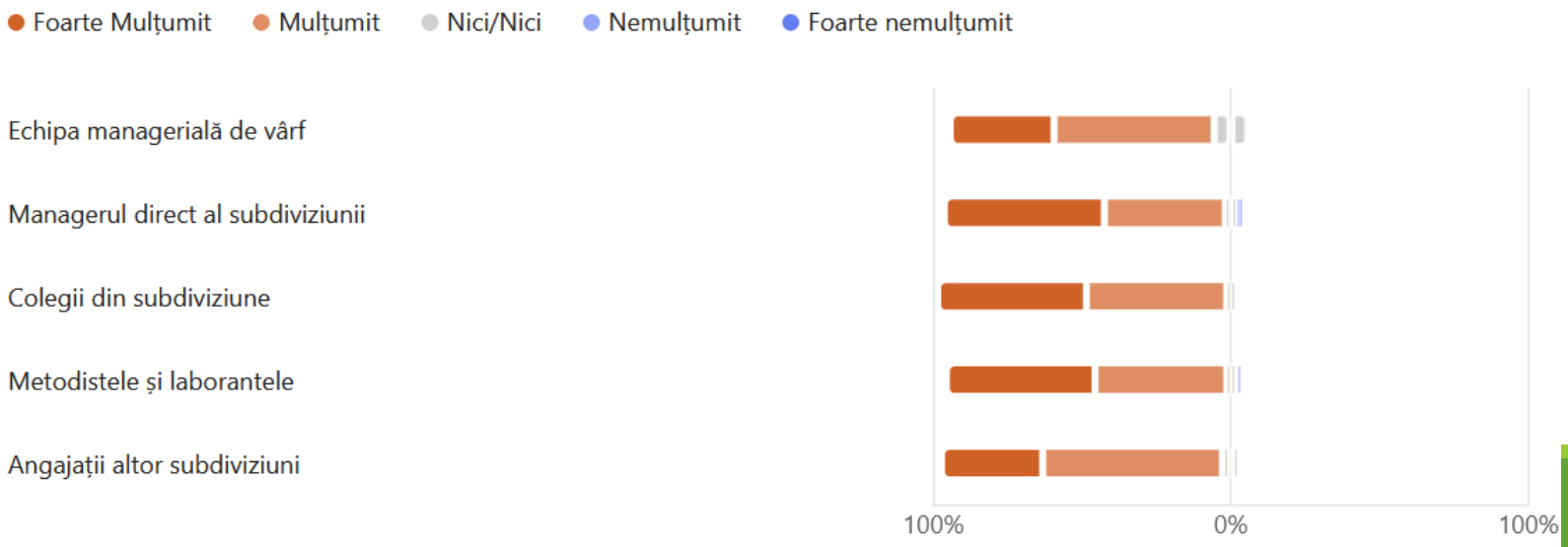


6. Sunteți mulțumit/ă de faptul că lucrați în ASEM ?

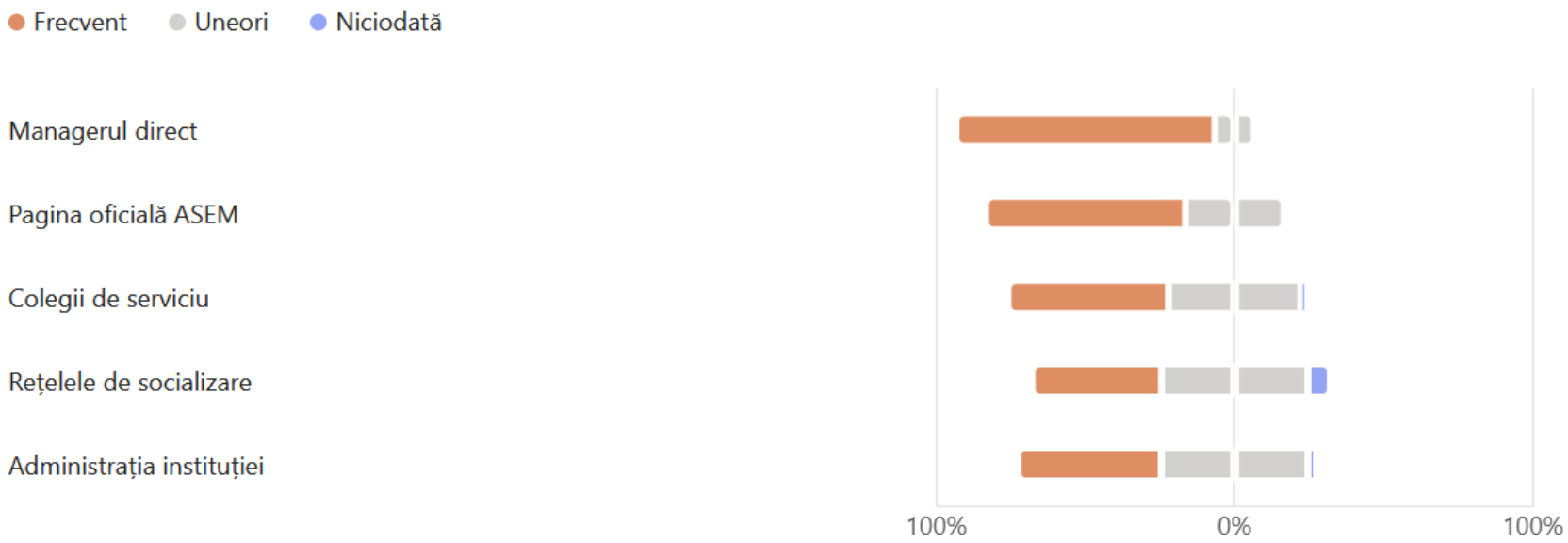
Mulțumit	96
Neutru	10
Nemulțumit	0



7. Sunteți mulțumit de comunicarea cu... ?



9. Care sunt canalele-sursă de informare privind noutățile instituționale?

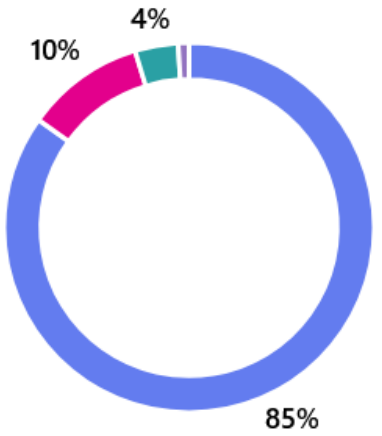


10. Sunt auzite propunerile Dvs. lansate către staff-ul decizional?



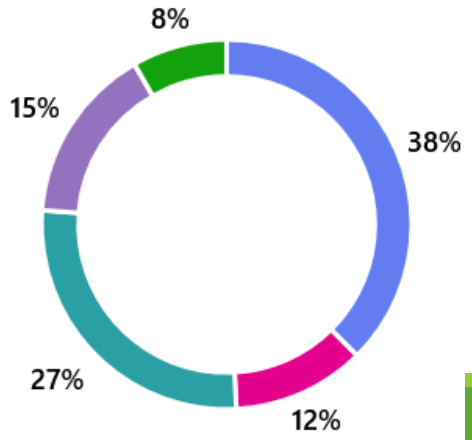
13. Când ați avut ultima formare profesională organizată de ASEM?

Anul curent universitar	90
Anul trecut universitar	11
3 ani în urmă	4
5 ani în urmă	1
Nu am avut formări	0

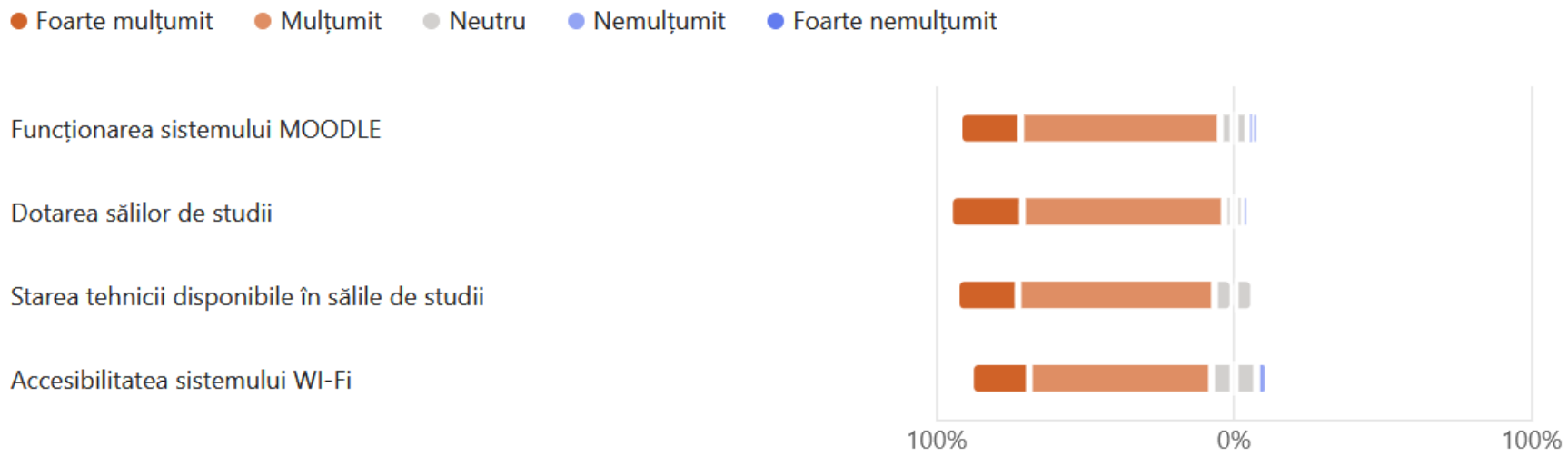


14. Care din teme v-ar interesa pentru formarea profesională viitoare?

Domeniul educațional în ansamblu	68
Managementul calității	21
Moodle, Teams, Excell	49
Psihopedagogie	28
Alta	15



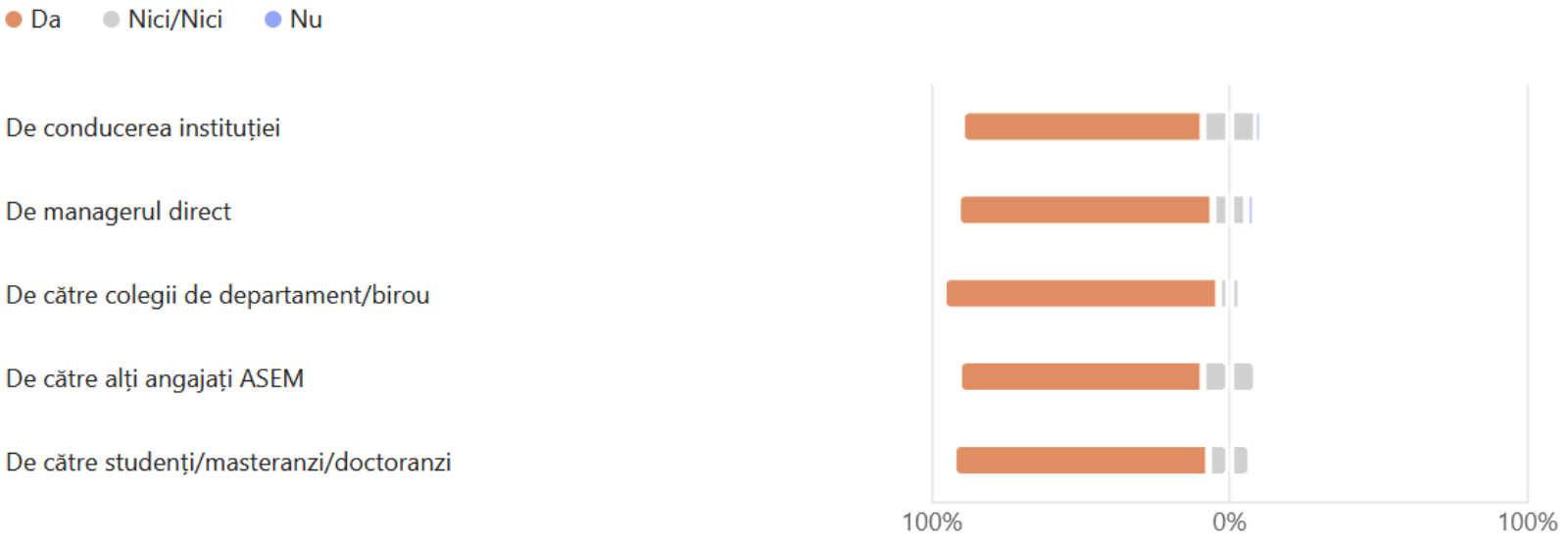
11. Sunteți mulțumit de calitatea sistemul IT din ASEM?



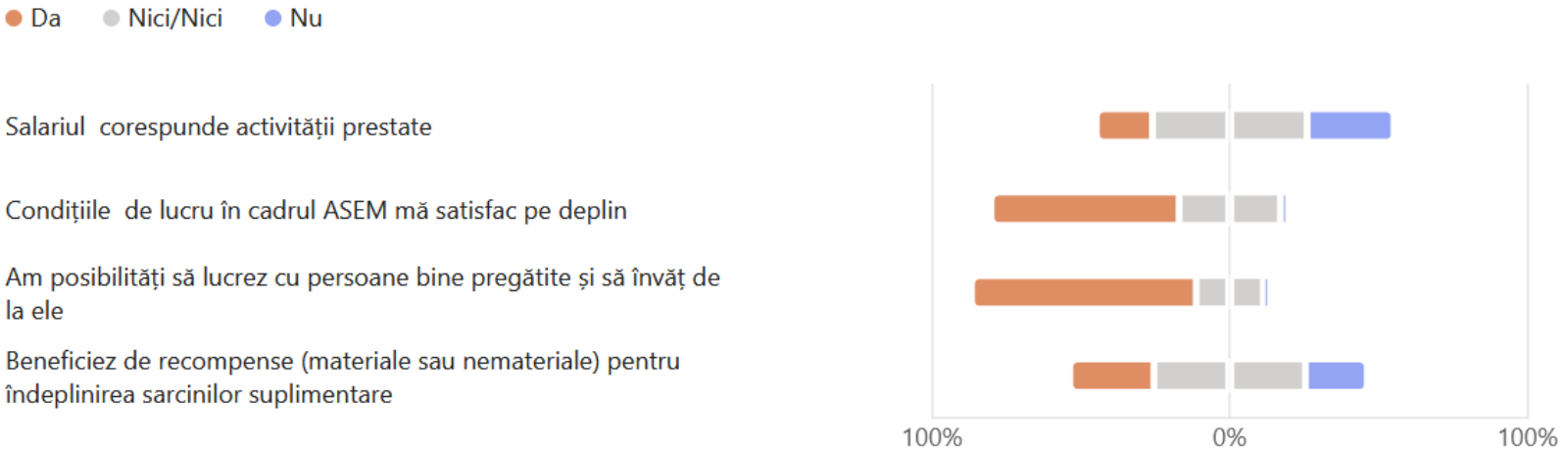
12. Încurajează ASEM dezvoltarea profesională continuă a angajaților?



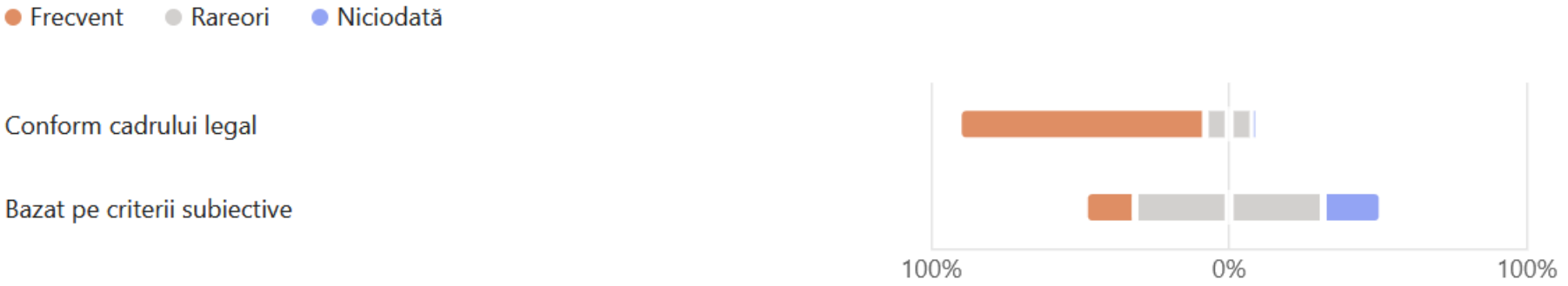
15. Vă simțiți respectat/-ă în cadrul ASEM?



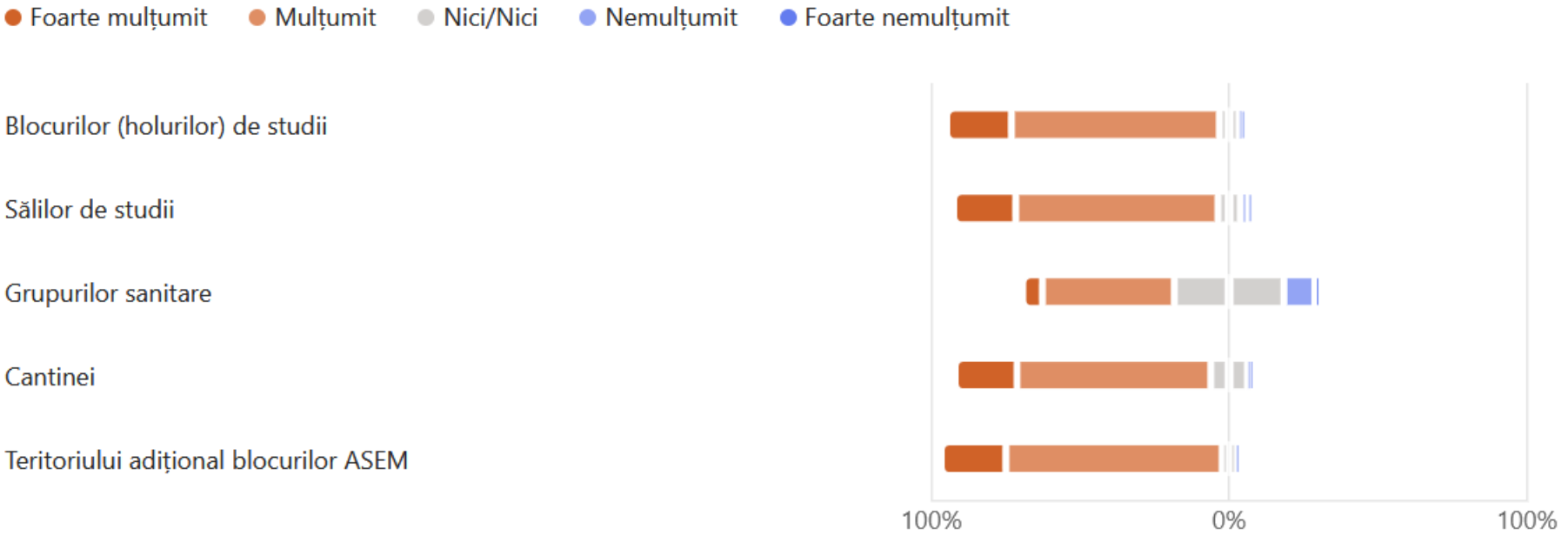
16. Indicați în ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații:



17. În ce condiții are loc recunoașterea meritelor angajaților în cadrul ASEM?

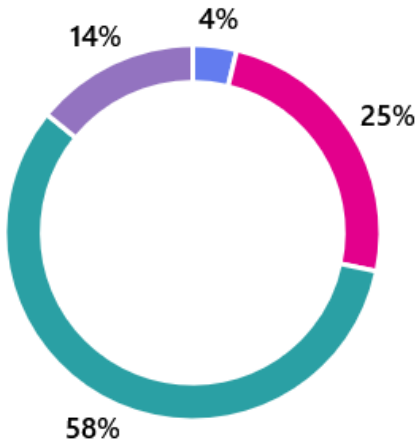


18. Sunteți mulțumit/-ă de amenajarea și curățenia ?



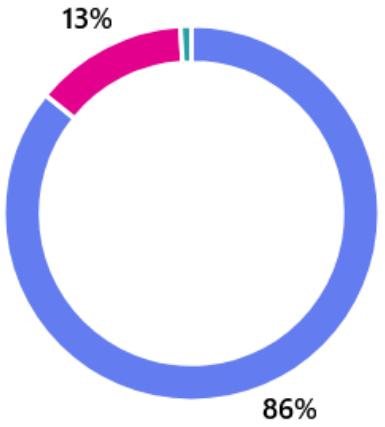
19. Cât de frecvent beneficiați de serviciile Centrului Medical-Curativ al ASEM?

Foarte frecvent	4
Uneori	26
Niciodată	61
Nu am știut că există asemenea servicii pentru angajați	15



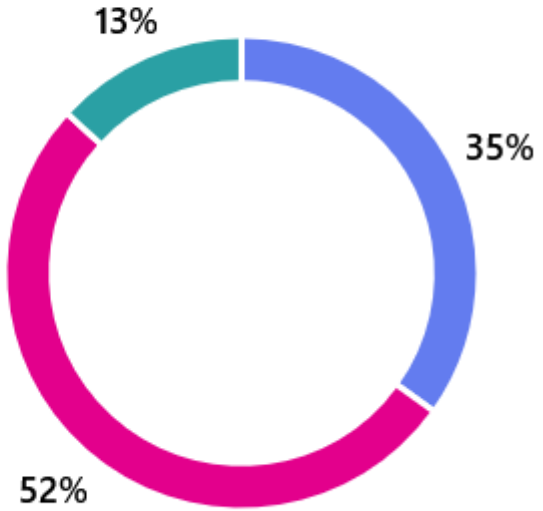
20. Cum apreciați fondul de carte al Bibliotecii Științifice ASEM?

Satisfăcătoare	91
Nici/Nici	14
Nesatisfăcătoare	1



21. Cum apreciați serviciile Cantinei / Bufetului ASEM?

Foarte bine	37
Bine	55
Nici/Nici	14
Rău	0
Foarte rău	0

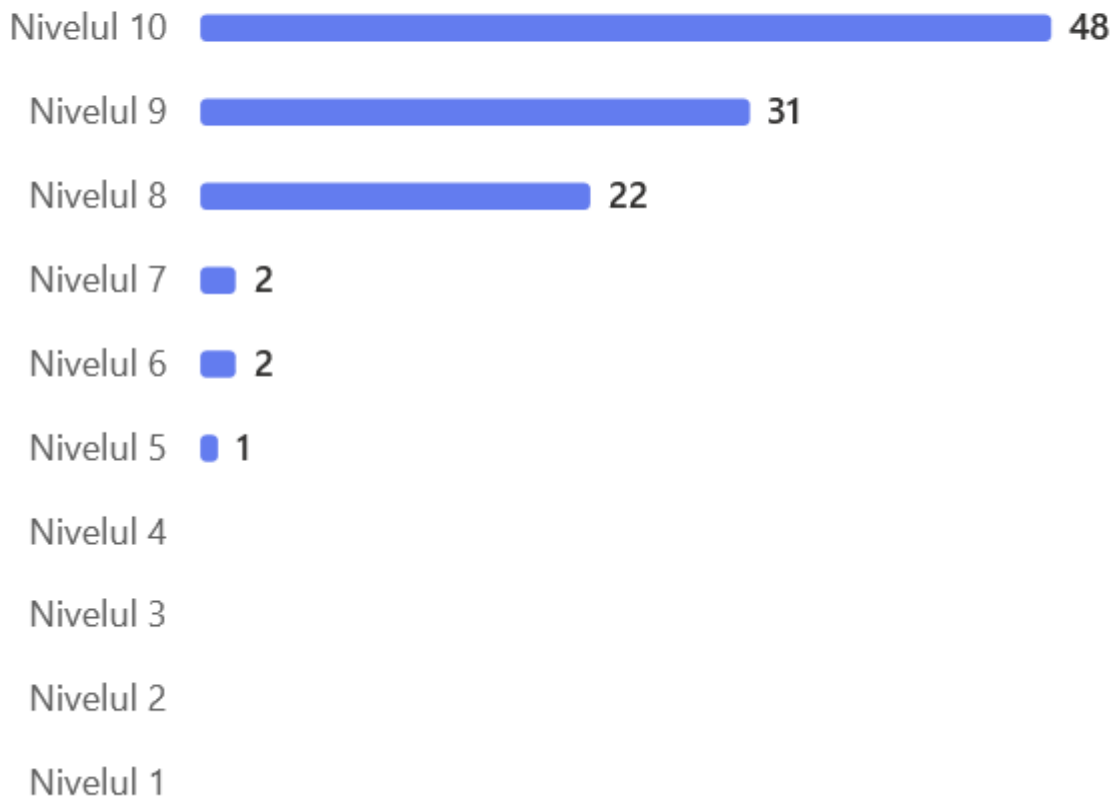


23. Precizați, pe o scală de la 1 la 10, în ce măsură sunteți de acord cu enunțul: MĂ MÂNDRESC CĂ SUNT angajat ASE M!

9.11

Evaluare medie

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



Comentarii și propuneri

- Ar fi foarte bine, daca in fiecare bloc de studiu ar exista boxe pentru colectarea separata al deseurilor (plastic, hartie, sticla). Ar contribui la promovarea unui stil mai sustenabil la nivel de organizație.

- De creat mai multe zone de odihnă pentru studenți în toate blocurile și la mai multe etaje.

- Se dorește o mai mare transparență în decițiile de motivare.

- **1.** Prima rugaminte este sa se tina cont ca in perioada rece a anului sa fie reglat agentul termic mai ales pentru zilele de weekend cind avem ore cu frecventa redusa, dar inclusiv si seara cind avem ore la masterat! **2.** Am bifat Multumit in ceea ce priveste salariul dar tin sa mentionez ca sunt multe activitati pe care le realizam "ca voluntariat".. s-ar putea sa fie revizuite aceste aspecte mai ales pentru cei care au functii manageriale.. salariul este doar pentru norma didactica, nu si pu cea manageriala..revizuirea salariului ar un factor foarte motivant mai ales ca sint foarte putini angajati din aceasta categorie.. citeva zeci **3.** Moodle chiar lucreaza mai bine, wi-fi-ul la fel este foarte bun.. Doar ca nu au mai fost repartizate pixuri speciale pentru tablile interactive.. **4.** Propun sa fie analizata posibilitatea de a prelungi orele de lucru ale Ospatariei sau posibiltatea de a face comanda la Ospataria ASEM pentru ridicarea prinzului in caserola.. de exemplu pina la o anumita ora.. ar fi foarte binevenit pentru zilele cind avem ore practica toata ziua si pina seara tirziu **5.** Poate fi revizuita proprortia normei pentru activitatea stiintifica atunci cind este mai mare norma didactica.. nu e neaparat sa fie 1:1..complicat si nu atit de relevant cind de exemplu angajarea e pe 1,5.. In rest e bine..

Comentarii și propuneri

- Dotarea TUTUROR sălilor de studii cu 2 table (interactivă și white board). Introducerea serviciului de suport tehnic/tehnologic/IT, pentru studenți și profesori, cu acces liber în timpul zilei de lucru în caz că ceva nu este clar sau apar probleme. Introducerea cursului despre elaborarea prezentărilor pentru lecții, conferințe și alte manifestări/evenimente pentru profesori. (Din păcate, mai sunt situații când prezentarea este un set de slide-uri cu mult text.) Introducerea suportului financiar regulat pentru dezvoltarea profesională.

- Un accent mai pronunțat pe activitatea științifico-didactică în cadrul instituției și calitatea serviciilor oferite beneficiarilor, mai puține activități cronofage și consumatoare de energie, diversificarea stagiilor peste hotare (de documentare, formare, perfecționare, schimb de bune practici, etc.) și locațiilor, un salariu decent și motivant, stabilitate, parteneriate și colaborare mai bună! Mult succes tuturor!

- Să se introducă o hotă în cantina blocului A.

- Daca este posibil repararea blocurilor sanitare din blocul F.

- Mulțumim 🌸